上海电气 SHANGHAI ELECTRIC | 赢合科技 YINGHE TECHNOLOGY

2023

环境、社会及治理（ESG）报告



深圳市赢合科技股份有限公司

关于本报告

报告简介

本报告是深圳市赢合科技股份有限公司发布的第一份《环境、社会及治理（ESG）报告》。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了 2023 年赢合科技在环境保护、社会责任、公司治理等领域的管理、实践和绩效。

报告期间

本报告的时间范围是 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和完整性，部分内容超出上述范围。

报告范围

本报告以赢合科技为主体，涵盖赢合科技及其全资子公司、控股子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司的财务报告合并报表范围保持一致。

编制依据

依据的规则：

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

上海市国资委《上海市国有控股上市公司环境、社会和治理（ESG）指标体系 1.0》

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司环境、社会责任和公司治理信息披露指引》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》

参考的标准：

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）（征求意见稿）》

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standard 2021）

联合国可持续发展目标 2030（SDGs）

可持续发展会计标准委员会准则（SASB Standards）

气候相关财务信息披露工作组（TCFD）《气候相关财务信息披露工作组建议报告》

数据说明

本报告中所采用的信息与数据来自赢合科技正式文件或统计数据，我们承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

词语释义

释义项	指	释义内容
公司、我们、赢合科技	指	深圳市赢合科技股份有限公司
上海电气	指	上海电气集团股份有限公司
惠州赢合	指	惠州市赢合科技有限公司
惠州隆合	指	惠州市隆合科技有限公司
东莞雅康	指	东莞市雅康精密机械有限公司
斯科尔	指	深圳市斯科尔科技股份有限公司
新能源汽车	指	指除汽油、柴油发动机之外所有其他能源汽车，包括纯电动汽车、燃料电池汽车、混合动力汽车、氢能源动力汽车和太阳能汽车等
锂电池	指	锂离子电池的简称。充电时，从正极锂的活性物质中释出进入负极，放电时，从负极析出，重新和正极的化合物结合，锂离子的移动产生电流
电芯	指	锂离子电池由电芯和保护电路板组成，电芯是充电电池中的蓄电部分
欧盟 CE 认证	指	欧盟 CE 认证要求产品在欧盟市场上自由流通，就必须加贴“CE”标志，以表明产品符合欧盟《技术协调与标准化新方法》指令的基本要求

发布形式

您可以在深圳证券交易所（https://www.szse.cn/index/index.html）、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）、赢合科技公司官网（http://www.yhwins.com）等渠道下载本报告电子文本。



董事长致辞

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，我们在过去的 2022 年实现营业收入和净利润历史新高，2023 年，我们以“二次创业再出发”的姿态，更加系统化地思考企业的未来发展，保持创业激情，凝心聚力，筑梦远航，提升企业发展质量，回报股东和社会。

2023 年，我国新能源汽车产销分别为 958.7 万辆和 949.5 万辆，同比分别增长 35.8% 和 37.9%，新车销量达到汽车新车总销量的 31.6%，新能源汽车保有量达 2,041 万辆；新能源汽车出口 120.3 万辆，同比增长 77.6%。公司作为全球少数能提供锂电池数字化工厂整线解决方案的企业之一，具备强大的技术实力、制造能力和服务能力，将大有可为。

公司紧跟国家“双碳”战略，充分发挥主业特性，致力于推动整个产业链智能发展与绿色发展，公司加大研发投入，在研发过程中贯彻绿色、节能、环保的指导方针，推进全社会绿色生产生活方式的转型升级，加快建设全球化的绿色能源装备领军企业。

公司合规治企，将合规经营理念融入公司运营、管理和业务的各个环节，持续完善内部控制体系与合规管理体系，重视商业道德红线，营造风清气正的廉洁从业氛围。

公司加快实现国际化战略布局，加大全球市场的拓展力度，2023 年，我们与日本松下、韩国三星、德国大众等海外大客户完成阶段性产品交付验收工作，“创造全球最领先的新能源装备，帮助我们的客户更卓越”的企业愿景进一步实现。

赢合科技始终遵循“以人为本”的人才价值观，保障员工权益，提升福利待遇，加强民主沟通，注重人才培养，致力于共建关怀、向上的工作环境。我们履行社会责任，在社区建设、乡村振兴、科教兴国、关爱儿童等方面展现国企担当，为美好生活添砖加瓦。

面向未来，在新能源全球化的绿色浪潮下，赢合科技将紧跟行业趋势，持续为客户提供更高效、更稳定、更低成本的锂电设备和专业可靠的技术服务，以极致智造助力国家“双碳”战略实现，为共建绿色零碳美好未来贡献中国装备力量。我们也将持续重视投资者、员工、合作伙伴等利益相关方的权益，关注他们的需求，有效沟通并及时回应，共同推进企业高质量可持续发展。

贾廷纲先生
深圳市赢合科技股份有限公司
董事长

目录 CONTENTS

关于本报告 001
董事长致辞 003
附件 1：绩效表 102
附件 2：报告索引 107

01 走进赢合科技

公司介绍 009
公司业务 010
企业文化 011
发展历程 013
年大事记 015
责任荣誉 017

02 我们的 ESG 管理

ESG 管理四大支柱 021
利益相关方沟通 028
应对气候变化 031
对 SDGs 的贡献 033

03 治理篇

治理机制 049
内部控制 052
合规经营 053
商业道德 054
价值管理 055
党建引领 056

专题一：加速布局 赢得可持续增长

深耕锂电设备行业 036
锂电设备智造领先供应商 039
积极开拓海外锂电市场 040
电子烟业务第二增长曲线 041

专题二：让“有碍”变得“有爱”

赢合科技，“我想对你说” 043
赢合尊重，“授一技之长” 045
赢合行动，“让爱听得见” 046

04 社会篇

研发创新 061
质量管理 064
客户服务 068
行业共进 073
员工权益 079
安全生产与职业健康 086
信息安全 089
公益活动 091

05 环境篇

环境管理体系 095
强化污染管理 096
降低资源消耗 097
提升应急能力 100
生物多样性保护 101

01

第一章 CHAPTER ONE

走进赢合科技

- 公司介绍
- 公司业务
- 企业文化
- 发展历程
- 年大事记
- 责任荣誉

公司介绍

赢合科技创建于 2006 年，2015 年在深交所创业板上市，股票代码：300457，是锂电装备行业首批上市企业。公司深耕锂电智能装备行业多年，具备强大的技术实力、制造能力和服务能力，是目前全球少数能提供锂电池数字化工厂整线解决方案的企业之一。

成立日期

2006 年

上市板块

深交所创业板

股票简称

赢合科技

股票代码

300457

企业属性

国有控股上市公司

公司业务

公司主要为客户提供锂电池自动化装备与服务以及电子烟业务。报告期内，公司锂电装备业务收入为 61.44 亿元，占比为 63%；其他业务收入为 36.06 亿元，占比为 37%。

- 公司锂电池自动化装备广泛应用于锂电池生产的前中段主要工序。通过持续研发和创新，公司的涂布机、辊压机、分切机、制片机、卷绕机、叠片机、组装线等系列核心设备的技术性能行业领先，已获得国内外一线客户的认可。
- 公司电子烟业务主要以品牌业务为主，为客户提供电子烟、烟弹、雾化器及其他电子烟配件等产品。



企业文化

核心价值观

精诚合作

- 精益求精：践行工匠精神，提供极致体验的产品和服务
- 诚信尽责：说到做到，即使面对重大挑战仍竭尽全力兑现承诺
- 客户至上：凡事从客户的需求出发，努力超越客户期望；当客户利益与公司利益冲突时，客户利益优先

共享双赢

- 乐于分享：以利他的心态、开放的胸怀分享自己的资源
- 换位思考：协同合作中，善于从对方的角度思考，最大化实现整体利益
- 双赢合作：任何合作都考虑到合作方的利益；任何合作都要做到 1+1 ＞ 2；大胆探索跨部门乃至跨企业、跨行业的双赢合作

求真务实

- 实事求是：尊重客观事实，勇于自我批判，敢于直面问题
- 结果导向：以终为始，承担责任，为最终结果负责

开放创新

- 沉淀积累：不断总结、传承已有经验和成果，同时反思不足和可完善的地方
- 持续学习：保持好奇心，以开放的态度对待新生事物，不断学习新知识、新技能、新思维、新观念
- 打破常规：大胆探索新的工作思路和解决方案，营造鼓励创新、宽容创新者失败的氛围

企业使命

- 帮助客户卓越，成就奋斗者梦想：为客户提供世界最先进的设备，以领先的商业模式帮助客户提升市场竞争力；为员工提供舞台，实现奋斗者自我价值。

企业愿景

- 创造全球最领先的新能源装备，帮助我们的客户更卓越！
- 做到“全球最领先”意味着：拥有全球领先的技术和产品，最具竞争力的服务能力和商业模式；拥有国际一流的合作伙伴，国际一流的专业人才。

企业精神

- 不断自我批评，永远追求卓越：放下过往的成功和荣耀，有空杯心态，不断自我反思，不断学习更新。不断提高标杆，竭尽全力跨越，把每一件事情做到极致。

企业定位

- 全球化的智能装备制造及技术服务型企业：客户全球化、人才全球化、供应链全球化、资本全球化；全球领先的技术、全球领先的产品、全球领先的商业模式。

人才理念

- 任人唯贤，贡献为先。
  ——尊重人，但拒绝人情化管理。
  ——选用人，只考量品格和能力。
  ——评价人，只考量其价值贡献。

经营理念

- 研发全球领先的技术，生产卓越品质的产品，打造强大的服务能力。
  ——技术能力、制造能力和服务能力是赢合科技三大核心能力。
  ——三大核心能力既是我们的立身之本，更是领先之道。

管理理念

- 务实、简单、高效、有序

研发理念

- 要么不做，要做就做世界第一
  ——挑战自我，追求卓越
  ——关注客户，开放创新

案例：企业文化展厅落成

赢合科技企业文化展厅于 2023 年 10 月建成并运行，展厅面积 1,200 余平方米，展厅结合沉浸影厅、人机互动、3D 影片等多种形式，集中展示了公司的企业文化、发展历程、荣誉资质、应用领域、产品布局、研发创新、人才团队、党建、未来展望等内容，展厅是公司对外呈现良好形象的重要窗口，是展示企业文化底蕴的重要载体。



发展历程

2006

- 2006 年 6 月，赢合科技成立，公司定位于自动化设备的开发、生产和销售。

2007

- 2007 年 5 月，第一批全自动锂电设备研制成功。

2008

- 2008 年 8 月，被授予“深圳市高新技术企业”。

2009

- 2009 年 10 月，“全自动叠片机系列”研制成功。
- 2009 年 12 月，被授予“国家高新技术企业”。

2010

- 2010 年 4 月，推出涂布机、辊压机、分条机系列产品。

2011

- 2011 年 9 月，完成股份制改制。

2012

- 2012 年 4 月，荣获“深圳知名品牌”荣誉称号。
- 2012 年 10 月，推出全国领先的全自动圆柱制片卷绕一体机，填补国内空白。

2013

- 2013 年 10 月，荣获深圳市龙华新区“高新技术与战略性新兴产业 50 强”称号。

2014

- 2014 年 5 月，荣获“广东省著名商标”荣誉称号。
- 2014 年 9 月，荣获“2013 年龙华新区科技创新奖”称号。
- 2014 年 11 月，荣获“国家火炬计划重点高新技术企业”。

2015

- 2015 年 5 月，在深圳创业板上市，股票简称“赢合科技”，股票代码：300457。
- 2015 年 8 月，业内首条锂电池整线设备投入运营。

2016

- 2016 年 10 月，国内首条镍氢电池整线设备下线。
- 2016 年 12 月，全资收购东莞市雅康精密机械有限公司；获批成立“深圳博士后创新实践基地”。

2017

- 2017 年 4 月，惠州赢合惠南工业园扩产项目启动建设。

2018

- 2018 年 5 月，推出行业首台三工位切叠一体机；成立 MAX 卷绕机品牌，奠定行业新基准；携手腾讯云、华龙讯达打造锂电智能装备工业互联网平台。
- 2018 年 11 月，收购斯科尔电子烟，横向拓展至新行业。

2019

- 2019 年 6 月，推出行业首台 5mm 蓝牙分切机。
- 2019 年 9 月，中标工信部 2019 年智能制造系统解决方案供应商。
- 2019 年 11 月，喜获上海电气战略入股，强强联合共筑发展新格局。

2020

- 2020 年与行业下游 TOP10 企业 100% 达成合作，荣获多家全球头部客户授予的核心供应商、战略供应商等荣誉认可。
- 2020 年 1 月，董事会换届顺利完成，上海电气成为控股股东。
- 2020 年 5 月，推出行业首台 1.6m 宽幅双层涂布机。
- 2020 年 7 月，推出行业首台 45ppm 圆柱卷绕一体机，赶超日韩。

2021

- 2021 年 12 月，雅康、和合新园区投产，销售接单破百亿元。

2022

- 2022 年 8 月，东江新能源智能制造基地项目全面投产；在行业内首推 4680 激光卷绕一体机。
- 2022 年 10 月，在行业内首推 21700 激光卷绕一体机。

年大事记

2023

3 月

- 董事会、监事会换届

5 月

- 推出 24ppm 4680 圆柱卷绕一体机；推出 42ppm 21700 高速圆柱卷绕一体机；完成 20ppm 4695 圆柱卷绕一体机开发

6 月

- 推出 16ppm 铝壳组装线

9 月

- 推出 0.45s/p 三工位切叠一体机

10 月

- 推出高速方形激光卷绕一体机

11 月

- 推出下沉式多工位切叠一体机；推出辊压激光分切一体机

12 月

- 实现方形动力连续卷绕技术突破
- 推出自动交换卷、辊压分切一体机



责任荣誉



2023 年度
国家知识产权优势企业

广东省制造业 500 强
（第 63 位）

第七届中国电池行业“锂想奖”
年度产品信赖企业

2023 年惠州市电子信息制造业
综合实力 30 强企业

第七届中国电池行业“锂想奖”
年度影响力企业

东莞市单项冠军示范企业

荣誉认证









02

我们的 ESG 管理

- ESG 管理四大支柱
- 利益相关方沟通
- 应对气候变化
- 对 SDGs 的贡献

第二章

CHAPTER TWO

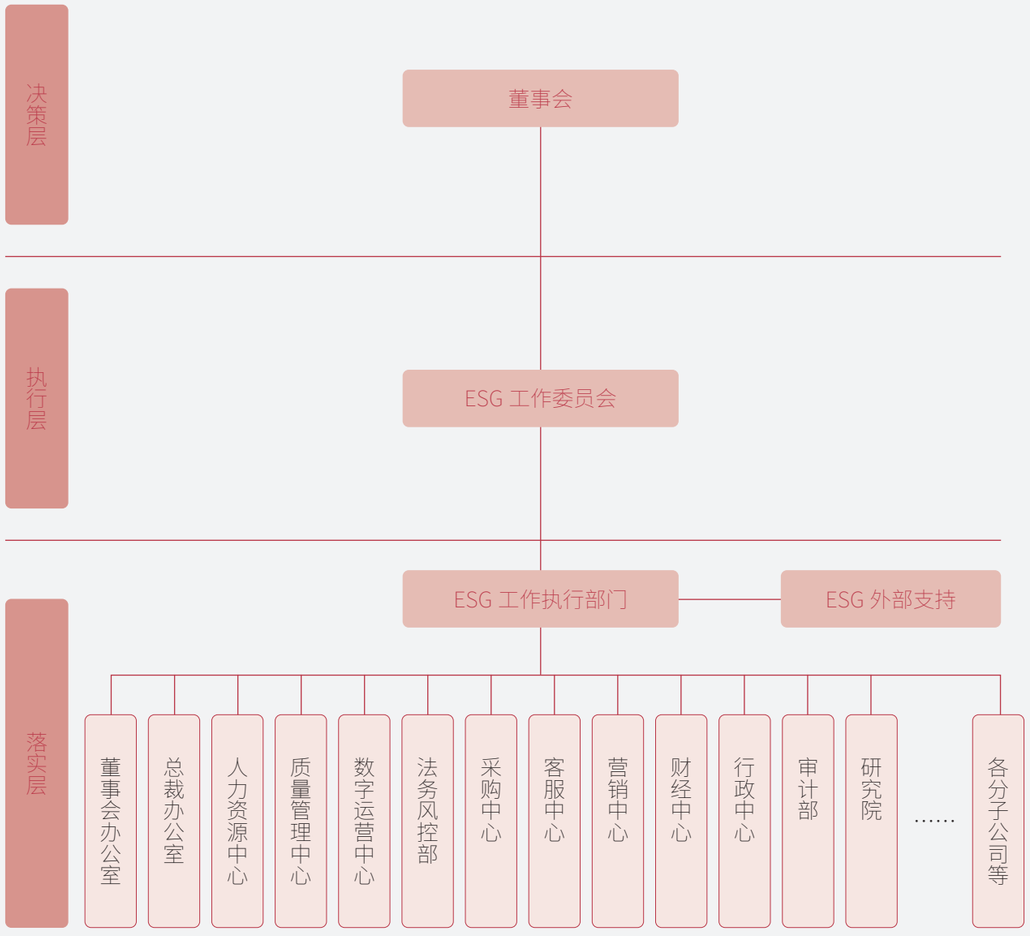
赢合科技以锂电池智能装备为主营业务，致力于推动整个产业链智能化发展与绿色发展，减少对环境有害物质的排放，减少社会层面碳排放。同时，作为一家拥有强烈社会责任感的公司，公司在研发创新与运营过程中贯彻绿色、节能、环保的指导方针，以期推进全社会绿色生产生活方式的转型升级。

公司积极构建 ESG 管理体系，高度重视研发创新、产品质量、供应链、客户服务、员工发展、环境等实质性议题。2023 年，公司结合行业状况和宏观环境，积极了解利益相关方诉求，及时沟通，高效解决，推动公司可持续发展。

ESG 管理四大支柱

ESG 治理架构

我们高度重视环境、社会及治理工作，以可持续发展为己任，不断完善 ESG 治理架构。为更好地完成赢合科技第一份 ESG 报告的编制工作，我们设立了环境、社会及治理工作委员会，负责统筹协调 ESG 整体工作，下设由多部门、子公司组成的 ESG 报告执行小组，负责 ESG 信息的搜集统计，逐步形成自上而下、分工明确的 ESG 工作机制。董事会办公室作为 ESG 报告工作的归口管理部门，根据证监会、上海市国资委、深圳证券交易所等颁布的有关标准和规范，积极开展对标找差工作，发现不足，提出改进方向，持续推进公司 ESG 管理纵深发展。



赢合科技 ESG 报告启动暨培训



发展战略

我们全面学习贯彻落实党的二十大精神，坚定信心，稳中求进，坚定不移走高质量发展之路，以极致智造助推电池制造的发展，加快建设全球化的绿色能源装备领军企业。我们将继续坚持“成为全球化的智能装备技术及技术服务型企业”的战略定位，将“赢合制造”打造成为一张全球新能源设备行业的靓丽名片。

以抓实抓细“产品力、成本力、生命力”的“三力”工程为核心，持续投入研发创新，着眼于设备效率的极致化、产品线的极简化、智能化及低耗能等，助力客户实现“提质增效”。

加强企业卓越管理建设，塑造一支能够紧跟新时代、适应新形势、贯彻新理念、落实新要求、胜任新任务的赢合勇士团队。

抓实“三力”工程

全球战略布局

打造赢合团队

企业文化建设

加快拓展国际市场，树立国际市场品牌形象，进一步打响在智能制造领域的国际名号。

加速打造符合自身发展需求的企业文化，将企业文化与公司战略落地和高质量发展紧密相连。



风险管理

我们积极开展可持续发展相关风险机遇管理工作，逐步建立了包含风险机遇识别、风险机遇评估、风险控制应对、风险监督与报告等步骤的风险管理体系与流程，公司按季度开展重大风险事项梳理排查工作，对排查出的风险事项制定应对措施，并持续跟踪风险化解进展，形成了有效的风险机遇闭环管理。

三道防线管理体系

在全面组建风险管理组织体系的基础上，公司明确了各业务职能部门、法务风控部、审计部、监察部等责任部门在风险管理体系中的定位和职责，以贯彻落实风险管理“三道防线”的要求。

第一道防线

各业务职能部门作为风险管理的第一道防线，从各自的业务流程梳理出发，评估各自业务层面相关的风险，并按照重要程度进行排序。

第二道防线

法务风控部作为风险管理的第二道防线，基于既定的风险应对策略和管理举措，对风险管理情况和应对能力进行巡检评审，评价各主要责任部门风险管理工作的成效，并追踪整改落实情况。

第三道防线

审计、监察部作为风险管理的第三道防线，对本公司各业务职能部门是否按照有关规定开展风险管理工作及其工作效果进行监督。

风险管理流程

我们高度重视可持续发展风险管理流程，积极识别、评估、监测与管理可持续发展相关影响、风险和机遇。

风险机遇识别	风险机遇评估	风险控制追踪	风险评价报告
通过风险问卷调查、管理层访谈等方式，收集、梳理影响公司可持续发展的潜在风险因素，进行归纳和分类，形成公司 ESG 风险和机遇地图。	在前期识别的基础上，结合公司历史经营数据、公司发展战略、行业发展趋势等信息，对风险机遇可能带来的影响与发生可能性进行分析评估，绘制风险分布热力图。	根据风险评估的结果，确定公司最需关注的风险类型，制定有效的应对策略和措施。	我们对整个评价工作进行总结复盘，相关业务部门协同配合，共同完成风险评价报告，推动风险评价机制常态化建设，不断提高公司风险防范能力。

可持续发展领域风险及应对

人力资源风险

风险概况

- 可能存在订单量不足导致人员过剩风险；
- 发展新业务相关技术人员储备不足风险；
- 现有核心技术人员流失的风险。

应对措施

- 人效指标监控与人力优化，明确人效提升目标；
- 关键人才引进；
- 关键人才保留，薪酬回顾、晋升发展、奖金分配、股权激励等政策均向关键人才倾斜。

产业结构风险

风险概况

- 未来新能源电池新技术若有突破，会对公司主营业务构成风险。

应对措施

- 开拓布局多元化业务，密切关注成长性行业的发展，积极培育业务增长新赛道。

产能过剩风险

风险概况

- 目前国内新能源行业出现局部产能结构性过剩，电池企业设备需求下滑，公司主业锂电池设备可能受行业需求下滑的影响。

应对措施

- 提高产品及服务市场竞争力，扩大市场份额，提高议价能力，加强内部管控，实现降本增效。

行业政策风险

风险概况

- 国内和国际市场对电子烟的生产和销售制定了严格的准入机制，英国等欧洲国家或地区或对电子烟的口味、销售人群、环保等问题进一步规范，监管政策的收紧对电子烟业务或造成一定影响。

应对措施

- 取得从事电子烟相关业务的烟草专卖生产企业许可证；积极关注并主动应对行业政策变化。



指标和目标

我们的可持续发展目标和指标

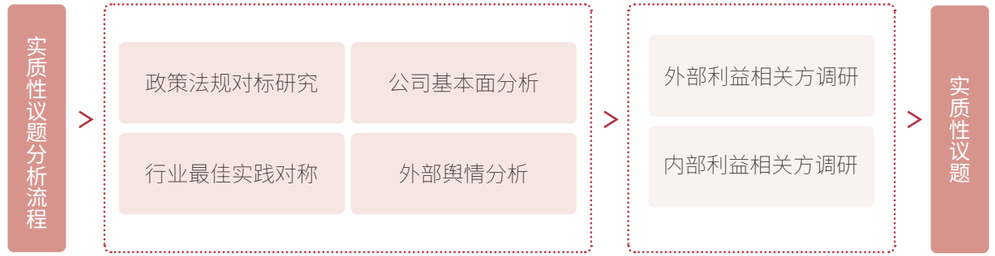
···> 推进中　　√ 完成

	我们的目标	我们的年度进展	时间维度	完成情况
环境	开展赢合科技温室气体（范围一和范围二）的核查工作	完成 2023 年温室气体盘查工作并公示盘查结果。	短期	√
	优先利用可再生能源，提高可再生能源电力消纳占比	发展屋顶分布式光伏发电工程，全年光伏发电量约为 920.24 万度。	中长期	···>
社会	降低关键人才流失率，年度流失率控制在 27% 以内	公司年度累计关键人才流失率 17%，较上一年度下降约 10 个百分点。	短期	√
	每年将销售额的 6% 资金投入到技术研发当中	2023 年度研发费用 72,178.02 万元	短期	√
	报告期内新员工系列培训覆盖率≥ 98%	新员工培训覆盖率为 100%。	短期	√
	注重客户满意度，惠州赢合年度客户满意度超过 85 分	达标	短期	√
治理	披露 2023 年度环境、社会及治理报告	在 2024 年 3 月公开披露赢合科技第一份 ESG 报告。	短期	√
	建立监控、管理和监督可持续发展风险和机遇的治理流程、控制措施和程序	初步建立赢合科技 ESG 治理架构，内部制定《社会责任管理手册》。	中长期	···>
	提高女性管理者占比，发挥女性领导力作用	报告期内女性董事占比 55.56%、女性董监高占比 42.11%。	中长期	···>

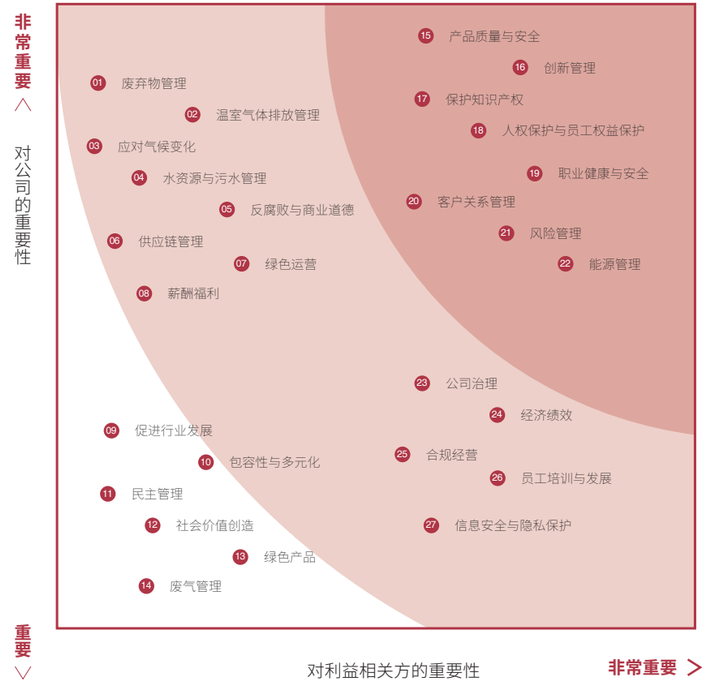
利益相关方沟通

实质性议题分析

公司关注资本市场 ESG 评级指标，兼顾国家政策、行业趋势和公司战略，分析自身可持续发展挑战，建立实质性议题识别机制，通过对内外部相关方的分析和调研判定年度重要性议题。



我们对 ESG 实质性议题进行了识别和重要性评估，梳理了 ESG 重要议题，并根据议题重要性程度从“对公司的重要性”及“对利益相关方的重要性”两个维度形成实质性议题矩阵。



利益相关方识别与沟通

公司坚持环境保护理念，承担企业应有的社会责任，不断提高资源综合利用效率水平，推进企业与环境的和谐、可持续发展。公司关注投资者、客户、员工、合作伙伴等利益相关方的权益，通过多种沟通渠道了解及回应其主要关注的 ESG 议题。



利益相关方	政府与监管机构	股东	客户	员工	供应商及合作伙伴	社区
关注议题	• 依法纳税 • 合规经营 • 安全生产 • 生态保护 • 能源管理 • 绿色产品 • 绿色办公	• 经营绩效 • 创新能力 • 公司战略 • 信息披露 • 公司治理 • 风险管控 • 回报机制	• 研发能力 • 产品质量 • 客户服务 • 履约能力 • 环境与能源管理	• 权益保护 • 职业发展 • 薪酬福利 • 员工关怀 • 民主管理 • 职业健康与安全生产	• 互利共赢 • 供应链管理 • 共同发展 • 业务合规 • 商业道德	• 公益活动 • 人才就业 • 社区服务
沟通与反馈	• 公文函件往来 • 实地考察调研 • 日常沟通交流 • 环境数据披露 • 创新研发 • 循环经济与节能减排	• 官方网站 • 投资者热线 • 投资者关系邮箱 • 互动易平台 • 股东大会 • 官方公众号 • 业绩说明会 • 接受调研	• 官方网站 • 销售热线 • 技术交流会 • 实地走访 • 客户满意度调查	• 职工代表大会 • 工会活动 • 团队建设 • 公司年会 • 主题活动 • 投诉建议通道	• 官方网站 • 微信公众号 • 总机热线 • 供应商大会 • 招标会 • 日常交流 • 供应商督导 • 供应商实地考察 • 阳光协议	• 官方网站 • 微信公众号 • 招聘活动 • 社区活动

应对气候变化

我们积极落实关于碳达峰、碳中和的重大战略决策部署，将绿色低碳发展理念融入企业日常运营管理流程，开发利用清洁能源，稳步开展节能减碳活动，为推动“双碳”目标落地贡献“赢合力量”。

温室气体排放

我们致力于构建温室气体排放管理体系，积极落实温室气体排放核查、核算等相关工作，借助能源监控、能效评估及节能措施实施等途径，实现能源的高效利用，从而降低温室气体排放。报告期间，我们完成了 2023 年度温室气体盘查工作。

温室气体排放类型	范围一	范围二	合计
温室气体排放量 tCO2e	719.31	10,998.81	11,718.12
百分比	6.14%	93.86%	100%

温室气体种类	CO2	CH4	N2O	HFCs	PFCS	SF6	NF3	总计
温室气体排放量 tCO2e	11,396.02	192.60	38.70	90.80	0	0	0	11,718.12
百分比	97.25%	1.64%	0.33%	0.77%	0	0	0	100%

注 ：部分合计数与各加总数直接相加之和在尾数上可能略有差异，这些差异是由于四舍五入造成的。

案例

报告期内，惠州赢合开展了 2023 年度温室气体排查工作，通过碳排放源追踪，精确记录能源碳排放数据，并每月定期汇总温室气体排放量。核查结果显示，惠州赢合生产经营过程中的温室气体排放主要来自外购电力造成的间接温室气体排放以及交通运输所消耗的汽油和柴油，惠州赢合通过开展针对性的节能减碳工作，大幅度减少外购电力的使用量，最终实现 2023 年温室气体排放量较 2022 年下降了 36%，向低碳节能目标稳步迈进。

惠州赢合碳排放数据：

温室气体排放类型	单位	2022 年	2023 年
范围一温室气体排放	tCO2e	94.84	278.85
范围二温室气体排放	tCO2e	11,692.00	7,245.82
温室气体总排放量	tCO2e	11,786.84	7,524.67
温室气体排放密度	tCO2e/ 万元营收	0.0131	0.0077

注：温室气体排放数据按照二氧化碳当量呈列，根据中华人民共和国生态环境部刊发的《2019 年减排项目中国区域电网基准线排放因子》及政府间气候变化专门委员会（IPCC）刊发的《IPCC 2006 年国家温室气体清单指南》进行核算。

清洁能源应用

绿色工业园是工业发展的主要载体，我们以“零碳园区”建设为落实国家“双碳”工作的重要抓手，积极推广和应用可再生能源，扩大可再生能源的发电比例，持续优化现有能源结构。

案例

我们在惠南与东江工业园区实施了分布式屋顶光伏项目，2023 年全年光伏发电量超 900 万度，预计减少二氧化碳排放超 9,000 吨，实现了社会效益、经济效益和环境效益的有机统一。





对 SDGs 的贡献

我们结合企业战略和业务模式，识别并选取了我们认为现在或未来可能对可持续发展目标贡献最大的八个议题。



1 消除贫穷

在全世界消除一切形式的贫困

- 社区基础设施建设
- 员工关爱及帮扶
- 残疾人士招聘
- 教育事业捐赠
- 助力乡村振兴

5 性别平等

实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能

- 儿童福利院活动
- 关爱女性职场环境
- 反歧视平等用工
- 女性管理者

7 经济适用的清洁能源

确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源

- 光伏屋顶建设及应用
- 能源管理体系建设
- 节能改造

8 体面工作和经济增长

促进持久、包容和可持续经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作

- 守护职业健康
- 保障安全生产
- 建设花园园区
- 残疾工就业
- 员工培训及晋升
- 企业高质量发展

9 产业、创新和基础设施

建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新

- 供应商辅导
- 智能化设备研发、生产
- 绿色能源使用

12 负责任消费和生产

采用可持续的消费和生产模式

- 环境管理体系建设
- 严控排放管理
- 降低能源、资源消耗
- 数字化转型
- 供应商管理

16 公正、和谐和包容社会

创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构

- 员工人权保障
- 重视商业道德
- 培养廉洁文化

17 全球伙伴关系

加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系

- 参与标准制定与修订
- 供应商辅导培训
- 参加行业展会、论坛

专题一

加速布局
赢得可持续增长



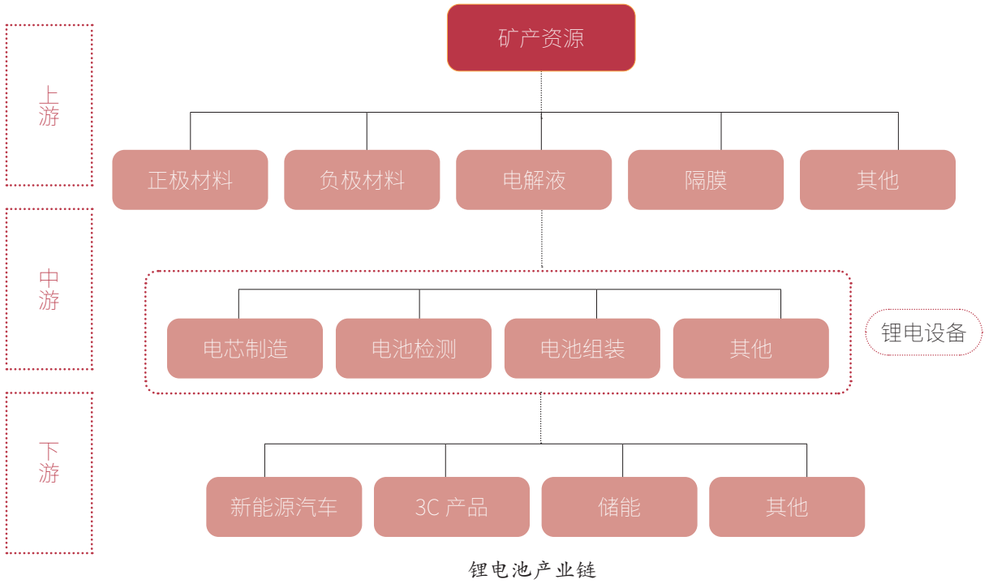
汽车产业是我国重要支柱性产业，近年来的发展受到国内外关注，特别是新能源汽车的一些创新产品越来越成为经济发展的重要组成部分。2023 年我国汽车产业发展取得突破性进展，全年产销分别为 3,016.1 万辆和 3,009.4 万辆，同比增长 11.6% 和 12%，创历史新高；新能源汽车产销分别为 958.7 万辆和 949.5 万辆，同比分别增长 35.8% 和 37.9%，新车销量达到汽车新车总销量的 31.6%，新能源汽车保有量达 2,041 万，占汽车总量的 6.07%；汽车整车出口 491 万辆，同比增长 57.9%，其中，新能源汽车出口 120.3 万辆，同比增长 77.6%，为全球消费者提供了多样化的消费选择；动力电池出口 127.4GWh，同比增长 87.1%。中国新能源汽车、锂电池、光伏产品“新三样”给中国制造增添了新亮色。

面对新能源全球化的绿色浪潮，赢合科技将紧跟行业趋势，持续为客户提供更高效、更稳定、更低成本的锂电设备以及专业可靠的技术服务，以极致智造助力国家“双碳”战略实现，为共建绿色零碳美好未来贡献中国装备力量。

深耕锂电设备行业

锂电设备产业链概况

锂电产业链主要包括原材料、设备、电池和终端应用四个环节，锂电设备主要运用于锂电池的生产过程中，处于整个锂电池产业链的中游。



锂电池产业链

锂电池生产工艺及我们的设备应用

锂电池主要生产工艺流程涵盖前、中、后三个阶段：

前段

目的：将原材料加工成为极片，经过涂布、辊压、分切、制片、模切等工序，其中核心工序为涂布。所涉及的设备主要包括：搅拌机、涂布机、辊压机、分条机、制片机、模切机等。

前段：极片制作：搅拌（真空搅拌机）> 涂布（涂布机）> 辊压（辊压机）> 分切（分条机）> 制片（极耳焊接制片机 激光极耳成形制片机）> 模切（模切机）

中段

目的：将极片加工成为未激活电芯，需要经过卷绕或叠片、入壳焊接、注液和封口等工序，其中卷绕、叠片是中段的核心工序。所涉及的设备主要包括卷绕机、叠片机、注液机、封装设备等（不同技术路线略有差异）。

中段：电芯制作：卷绕 / 叠片（圆柱卷绕机 方形卷绕机 叠片机）> 入壳焊接（入壳机 激光焊接机 滚槽机）> 烘干（自动化真空干燥设备）> 注液（注液机）> 封口及清洗（密封钉焊接机 清洗机）

后段

目的：激活电芯使之成为成品电池包，通过 PACK 集成系统最终进入电池厂，包括清洗、干燥储存、检测、喷码、化成、分容等工序，最终通过自动化智能物流系统进入下游生产线，其中化成、分容是后段的核心工序。所涉及的设备主要包括充放电机、检测设备等。

后段：电池组装：后处理（化成、分容检测等）（充放电机）> 组装 PACK（电池测试设备 激光焊接机）

配料挤出、拉伸、萃取干燥、收卷等流程（隔膜生产：涂布机 拉伸机 分切机）

案例 1：超宽幅涂辊分解决方案

赢合科技在行业首推的超宽幅涂辊分解决方案，配套了 1.6m 宽幅双层涂布机及 1.5m 辊分一体机，相对于传统的 1m 涂布机、辊分机，10GWh 产能配置设备台数降低 40%，人员配置降低 40%，占地面积降低 23%。这 2 款设备已出货到多家头部客户，真正做到了助力客户规模化降本。





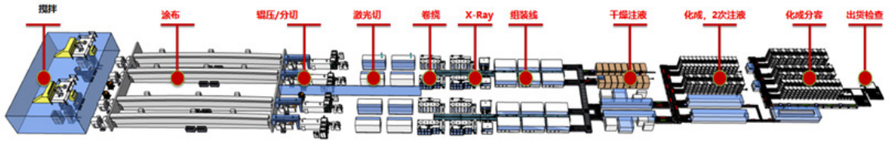
案例 2：方形铝壳极限组装线

极简的装备设计是降低设备投资成本，减少占地面积，提升产线运行效率和一致性的重要路径，赢合科技推出的极简方形铝壳组装线，能耗较目前主流设备降低 35%，模块零件数量减少 15%，场地节省 30%，组装线内部物流利用率提升 50%，搬运次数减少 57%。



锂电设备智造领先供应商

在新能源全球化的绿色浪潮背景下，赢合科技始终紧密围绕客户工艺需求追求极致智造，在设备研发创新中追求极致性能、极致效率、极致降本，持续在关键锂电装备技术创新和制造能力上寻求突破。公司是业内推出锂电池智能生产线解决方案的企业之一，有 40 余条整线合作的实践经验，能全方位为客户提供更好的服务和安全感。赢合科技将持续为客户带来锂电设备智造的顶尖方案，助力全球新能源产业高质量发展，为实现零碳未来注入绿色动力。



案例 1：120 天交钥匙工程

配套 MES，品质可控：整线产品、物料、设备可追溯

合格率高，稼动率高：整线设备直通率达 **95%**

能量回馈等低能耗设计：节省用电 **30%**

新工艺、整线设计、物流优化：节省人员 **60%**

专用载具、无金属粉尘设计：安全保护措施

资金优势：整线成本低，付款方式灵活



案例 2：智能设备

赢合科技在行业率先推出全自动换料技术，目前已成熟应用在涂布机、卷绕机等产品，特别是圆柱卷绕、方形卷绕系列设备，公司研发的 4680 激光卷绕一体机、方形激光卷绕一体机、21700 超高速卷绕一体机等产品，实现了隔膜、极片、胶纸的自动换料，极大地提升了设备自动化水平。



4680 激光卷绕一体机表现优异：

产品良率	能耗降低	人工减少	场地面积节约	设备综合效率（OEE）
99.8%	**25%**	**50%**	**40%**	**85%**

积极开拓海外锂电市场

服务全球，装备世界。赢合科技在全球设立了 8 家分子公司年产能超 100 亿元。同时，赢合科技建立了全球多中心的本土化服务体系，近百个售后服务网点遍布世界各大客户现场，为设备提供全生命周期管理，为客户持续提供最优的智能装备解决方案和最敏捷的本土服务。产品远销日本、韩国、法国、德国、西班牙、美国、俄罗斯等地，与全球多家锂电头部企业、知名车企达成深入合作。

案例 1：日本客户项目首批卷绕设备验收

在卷绕设备领域，公司突破多项技术难题，在与日本客户的合作中，公司充分发挥卷绕设备深厚的技术功底，精细化把控每个装配环节，以客户需求为导向，顺利达成客户的高标准、高要求，成功完成日本客户首批卷绕机项目设备验收。



案例 2：韩国客户 21700 圆柱卷绕一体机首批设备顺利出机

在海外锂电巨头韩国客户多次到访考察下，公司凭借过硬的技术创新硬实力、海外交付软实力与双方多次合作的深厚经验，在众多日韩供应商中脱颖而出，成为韩国客户马来西亚项目 21700 圆柱卷绕一体机量产线的全球独家供应商。10 月底，赢合智能独家供应的 21700 圆柱卷绕一体机首批量产设备已顺利抵达客户现场。



案例 3：德国客户项目圆满完成一阶段安装任务

海外项目在安装调试、安全规范、验收标准等诸多方面与国内项目存在着明显差异，赢合科技的技术团队提前介入、做足功课，与客户项目团队进行了充分的沟通交流，并对现场进行了严密勘察，在涂布机的安装过程中，项目团队严把安全关，确保“零”事故，德国客户新能源项目历经三个多月的团结奋战，圆满完成了第一阶段安装任务，受到客户高度认可。



案例 4：法国客户量产线海外项目勇士出征

为保障法国客户量产线项目的顺利按期交付，做好售后安装和调试工作，提升公司海外影响力和客户满意度，又一批赢合勇士披盔戴甲出征海外。



专题一

电子烟业务第二增长曲线

2018 年，公司增资斯科尔获得其 51% 股权。2022 年开始斯科尔大力发展自有品牌电子烟业务，并获得欧洲电子烟新产品的 TPD 认证。2023 年 3 月，斯科尔在英国设立全资子公司 SKE E-CIGS UK LTD，专注拓展英国及欧洲电子烟市场。凭借产品技术优势和商超多渠道开拓，斯科尔在英国市场迅速崛起，业务规模和市占率逐步提升。公司已取得欧洲电子烟新产品的 TPD 认证，并在英国设立全资子公司，在深圳新增办公及生产场地，加大海外市场拓展力度，电子烟业务有望成为公司重要增长点。


CONFIRMATION LETTER OF TPD NOTIFICATION

January 20, 2022

Shenzhen SKE Technology Co., Ltd

Building 3, Antuoshan Hi-Tech Industrial Park, Xinsha Road, Shajing Street, Bao'an District, Shenzhen, Guangdong, China.

In order to meet the requirements of TPD (2014/40/EU) and The Tobacco and Related Products Regulations 2016, with the authorization of Shenzhen SKE Technology Co., Ltd, the products were successfully notified by Shenzhen Element testing Co., Ltd. via the EU-CEG system or MHRA Submissions portal, and the notified details are as below.

Notified Products

EC ID	Brand Name	Brand Subtype Name
06724-22-10801	SKE	Crystal Pink Lemonade 20mg/ml
06724-22-10802	SKE	Crystal Red Bull Ice 20mg/ml
06724-22-10803	SKE	Crystal Tiger blood 20mg/ml
06724-22-10804	SKE	Crystal Cola Ice 20mg/ml
06724-22-10805	SKE	Crystal Blu Razz Lemonade 20mg/ml
06724-22-10806	SKE	Crystal Mr. Blue(Alien Blue 20mg/ml
06724-22-10807	SKE	Crystal Peach Ice 20mg/ml
06724-22-10808	SKE	Crystal Mr. Black 20mg/ml
06724-22-10809	SKE	Crystal Blueberry sour Raspberry 20mg/ml
06724-22-10810	SKE	Crystal Fresh menthol Mojito 20mg/ml

Notified Countries

☑United Kingdom	☐Netherlands	☐Portugal	☐Spain	☐France
☐Belgium	☐Denmark	☐Greece	☐Luxemburg	☐Poland
☐Finland	☐Latvia	☐Hungary	☐Ireland	☐Italy
☐Germany	☐Slovakia	☐Bulgaria	☐Estonia	☐Lithuania
☐Austria	☐Cyprus	☐Czech Republic	☐Croatia	☐Sweden
☐Malta	☐Romania	☐Slovenia		

Signed for and on behalf of Shenzhen Element Testing Co., Ltd

Kim Zhang

Technical Manager

CONFIRMATION LETTER OF TPD NOTIFICATION

January 20, 2022

Shenzhen SKE Technology Co., Ltd

Building 3, Antuoshan Hi-Tech Industrial Park, Xinsha Road, Shajing Street, Bao'an District, Shenzhen, Guangdong, China.

In order to meet the requirements of TPD (2014/40/EU) and The Tobacco and Related Products Regulations 2016, with the authorization of Shenzhen SKE Technology Co., Ltd, the products were successfully notified by Shenzhen Element testing Co., Ltd. via the EU-CEG system or MHRA Submissions portal, and the notified details are as below.

Notified Products

EC ID	Brand Name	Brand Subtype Name
06724-22-10811	SKE	Crystal Lemon Peach Passion Fruit 20mg/ml
06724-22-10812	SKE	Crystal Sour Apple Blueberry 20mg/ml
06724-22-10813	SKE	Crystal Blueberry Peach Ice 20mg/ml
06724-22-10814	SKE	Crystal Sour Blueberries 20mg/ml
06724-22-10815	SKE	Crystal Vimto Energy 20mg/ml
06724-22-10816	SKE	Crystal Watermelon Strawberry Bubblegum
06724-22-10817	SKE	Crystal Cherry Ice 20mg/ml
06724-22-10818	SKE	Crystal Kiwi passion fruit guava 20mg/ml
06724-22-10819	SKE	Crystal Strawberry Ice Cream 20mg/ml
06724-22-10820	SKE	Crystal Lemon &Lime 20mg/ml

Notified Countries

☑United Kingdom	☐Netherlands	☐Portugal	☐Spain	☐France
☐Belgium	☐Denmark	☐Greece	☐Luxemburg	☐Poland
☐Finland	☐Latvia	☐Hungary	☐Ireland	☐Italy
☐Germany	☐Slovakia	☐Bulgaria	☐Estonia	☐Lithuania
☐Austria	☐Cyprus	☐Czech Republic	☐Croatia	☐Sweden
☐Malta	☐Romania	☐Slovenia		

Signed for and on behalf of Shenzhen Element Testing Co., Ltd

Kim Zhang

Technical Manager

欧盟 TPD 认证

斯科尔与全球知名商业巨头合作，覆盖零售商超两千家

one stop
Sainsbury's
TESCO
Every little helps
Morrisons
ASDA
BOOKER Group
eg Euro Garages
WHSmith EST 1792
McColl's
Nisa local
BOOKER RETAIL
Costcutter
mpk Garages
Filshill
JAMES HALL & CO ESTD 1863
moto
blakemore retail
Brookfield
SPAR
Appleby Westward
Bargain Booze
roadchef
Harvest energy
Argos

专题二

让“有碍”变得“有爱”

我们积极响应《“十四五”残疾人保障和发展规划》《促进残疾人就业三年行动方案（2022—2024 年）》等国家政策，持续开展助力残疾人就业活动，积极保障残疾人的就业权益，促进残疾人实现较为充分较高质量的就业，共建共享经济社会发展成果，逐步实现共同富裕。

我们连续三年被评为“集中安置残疾人就业机构”，在追求经济效益的同时努力承担更多的社会责任。



助残荣誉证书



2021 集中安置认定批复



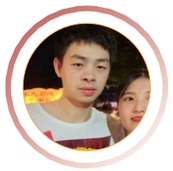
2022 集中安置认定批复

赢合科技，“我想对你说”

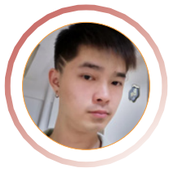
在赢合科技，这些残疾人士被称为“聋友员工”。

截至 2023 年末，斯科尔在职聋友员工

516 人



我是 2023 年 6 月入职生产部，并在工作期间结识同为听力障碍的女朋友，我们计划明年择吉日休假回去办理结婚手续。
感谢公司，让我工作稳定，收获爱情，家人也为我感到高兴。



我是 2020 年 12 月入职斯科尔，并由一名普通员工逐步晋升为生产助理，目前主要协助生产部拉长培训聋友上岗。
感谢公司，让我有一个稳定的工作和收入，我会更加努力，为公司也为自己创造更大的价值。



2021 年我入职了斯科尔，慢慢由一名普通员工晋升为生产助理，目前负责斯科尔公司聋友的接待、培训、宿舍管理、生活关怀等工作。
感谢公司，给我一个展现自我的平台，让我有一个稳定的工作和收入，我会把工作做得更好，也希望赢合科技越来越好。



我是 2023 年 3 月入职，虽然入职不久，但我目前的收入不仅可以养活自己，还可以回报我的父母及家庭。
感谢公司，让我有一个稳定的工作和收入，改善了我和我一家人的生活，未来，我会更加辛勤工作，持续回报公司和社会。



我于 2020 年 7 月入职赢合，通过自身的努力以及部门领导给予的帮助和教导，从普通员工逐步晋升为主管。
感谢公司让我有一个稳定的工作和收入，让我走出困境，实现自我价值，我将在未来的工作中继续努力！

专题二

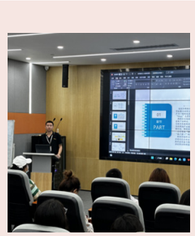
赢合尊重，“授一技之长”

用爱心点亮黑暗，用行动指引方向。我们通过个性化的培训，帮助残疾人上岗就业，这些聋友员工是赢合科技的宝贵财富，他们通过自身努力，获取报酬，赢得尊重，实现自我价值。同时，我们严格遵守《中华人民共和国残疾人保障法》等法律法规，充分保障聋友员工权益，提供远高于政府规定当地最低工资标准的工资薪酬，享受和普通员工同等的福利待遇。

我们面向全社会招聘聋友员工，招聘条件与普通员工一致，不存在任何歧视、不公的行为发生；额外给予聋友员工每月生活补贴 240 元，对家庭特别困难的给予适当的照顾与放宽。在面试和入职过程，公司会安排手语翻译进行辅助，增加过程的亲切感。

招聘面试合格后，我们组织聋友员工与正常员工一同参加相关培训，培训内容包括公司发展史、企业文化、公司制度、生产车间管理制度、安全管理、宿舍管理制度等。

岗前培训：
对新入职聋友进行岗前操作培训，考核通过后正式上岗。
岗中培训：
持续对生产部聋友员工进行岗中培训，确保作业手法规范，满足生产需求。







我们尽可能给聋友员工的日常生活、工作提供便利。针对聋友员工的特殊性，我们在车间内外部建立声光报警系统，推行简单易懂的看板管理，降低设备操作难度，推行“小黄帽”管理，帮助其更好地开展工作。

我们为聋友员工提供畅通的晋升渠道，目前聋友员工晋升为管理人员的有 17 名，其工作均获得团队及公司的一致认可。
公司对表现优秀的聋友管理团队进行年度表彰，使身为赢合人的特殊团队更自信、自强。




赢合行动，“让爱听得见”

聋友员工是我们企业中宝贵一员，他们面临着比普通人更多的挑战，公司尽力关心、支持和帮助他们，为他们创造一个平等、友善和包容的工作环境，不断提升聋友员工的获得感、幸福感。我们推动落实《中华人民共和国无障碍环境建设法》要求，积极参与物质环境无障碍、信息无障碍和服务无障碍的建设活动，更好地体现赢合温度。



我们关爱员工生活，在生活、情感上主动帮助聋友员工，加强聋友员工各方面的认知教育，提升聋友员工的就业信心。



公司关注聋友们的身体健康，在流感高发季节，发放流感预防物资，解决他们的实际生活困难。



我们在节假日为聋友员工派发节日礼品、每月举办生日庆祝会，让聋友员工感受到被公司关爱、认可，也让每一位聋友员工感受到身为赢合人的自豪。



我们鼓励聋友员工积极参加集体文体活动，尽可能与同事融为一体，聋友员工团队在公司拔河比赛中荣获三等奖。



在斯科尔公司周年庆典活动，聋友员工团队出演手语舞蹈《隐形的翅膀》，青春活力的舞姿展示出他们优秀的一面。



我们建立良好的沟通渠道，倾听残疾员工的声音和需求。公司设有员工服务中心，有遇到困难的聋友员工均可前往员工服务中心反馈遇到的问题，并得到悉心辅导和帮助。

03

第三章 CHAPTER THREE

治理篇

- 治理机制
- 内部控制
- 合规经营
- 商业道德
- 价值管理
- 党建引领

治理机制

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上市公司章程指引》《企业内部控制基本规范》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等法律法规以及中国证监会、深圳证券交易所关于公司治理的最新要求，不断完善公司法人治理结构，健全和执行公司内部控制体系，规范公司运作，为可持续发展筑牢根基。

报告期内，公司完善组织架构，成立欧美事业部、客服中心，完善研究院、供应链中心、质量中心等平台部门职能，公司董事会、监事会和领导班子换届工作圆满完成，坚定不移迈向高质量发展之路。

三会运作

公司将持续规范上市公司治理，加强董事会、监事会以及股东大会“三会”治理体系的建设、完善和执行，提升公司治理水平。

股东大会

公司严格按照《公司法》《上市公司股东大会规则》《公司章程》等法律法规和规范性文件的要求召集、召开股东大会，有效保证公司股东在股东大会上能充分发表意见和行使表决权，确保所有股东享有平等地位，充分保障所有股东享有的权利。

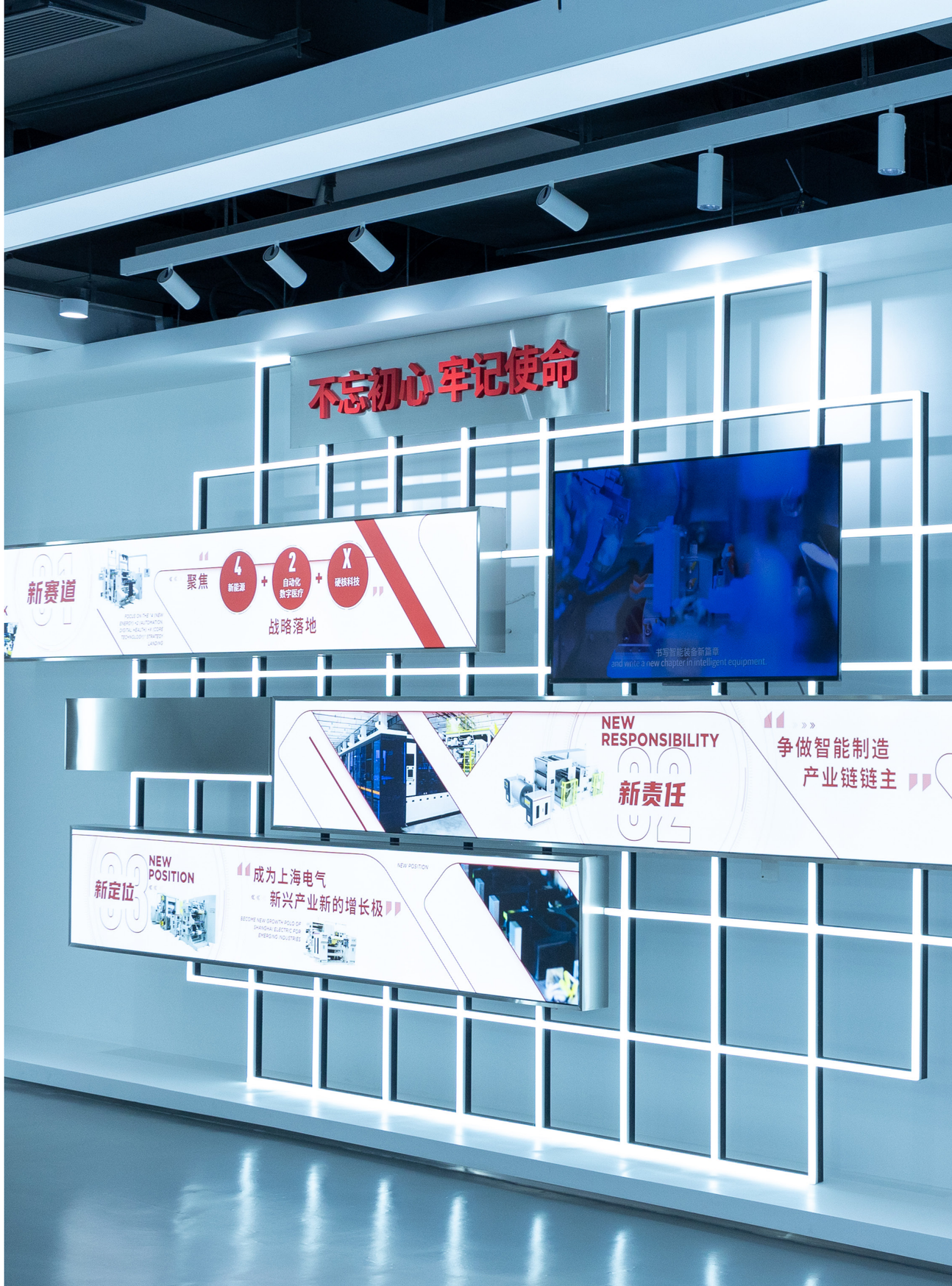
董事会

公司严格按照《公司法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号—创业板上市公司规范运作》《公司章程》《董事会议事规则》等开展相关工作。

公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会四个专门委员会。专门委员会严格按照有关法律法规及各专门委员会议事规则履行职责，为董事会的科学决策提供了重要的补充。

监事会

公司监事会严格按照《公司法》《公司章程》和《监事会议事规则》的有关规定召集、召开会议。各位监事认真履行自己的职责，对公司重大事项、关联交易、财务状况以及董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，保证公司规范运作。



独立性和多元化

公司将持续规范上市公司治理，加强董事会、监事会以及股东大会“三会”治理体系的建设、完善和执行，提升公司治理水平。

独立董事

2023 年 8 月，中国证券监督管理委员会颁布《上市公司独立董事管理办法》，为落实《上市公司独立董事管理办法》相关要求，充分发挥独立董事在公司治理中的作用，2023 年 12 月，我们修订了《赢合科技独立董事工作制度》和制定《赢合科技独立董事专门会议制度》，为独立董事履职提供了制度依据和保障支持。

公司现有独立董事三人，占比 33.33%，分别拥有电池、新能源、财务、会计等多领域的专业学历背景。各独立董事全年就募集资金管理、关联交易、对外担保等重大事项发表了独立意见。

女性领导力

我们注重培养女性领导力，结合岗位需求和能力适配，鼓励并引导更多有能力的女性员工进入董事会和管理层，参与企业的审议决策和日常经营，我们充分发挥女性领导力的特质，积极将“她”力量融入公司治理，推动公司的民主化决策，助力企业健康长远发展。

女性董事数量	女性董事占比	女性董监高数量	女性董监高占比
5 人	55.56%	8 人	42.11%

两职分离

公司董事长与总裁两职分设，董事长将集中更多精力投身于公司发展规划、经营方针、年度计划以及日常经营工作中的重大事项，总裁更集中于公司的经营和日常管理工作，并定期向董事长或董事会汇报公司的发展现状、发展规划、开支计划等事项。

薪酬管理

公司董事会下设薪酬与考核委员会负责对公司的董事、监事、高级管理人员进行绩效考核，薪酬与考核委员会结合公司实际情况拟定了《董事、监事、高级管理人员绩效考核与薪酬激励管理办法》，进一步完善了董事、监事、高级管理人员绩效考评体系和薪酬制度。

内部控制

我们认真贯彻落实上海市国资委关于企业内部控制的监管要求，根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定，制定了《内部审计管理办法》《信息系统审计管理规定》等内部制度。我们坚持以“防范风险、创造价值”为宗旨、“风险导向”为原则，不断加强公司内部审计管理，对公司内部控制体系进行持续的改进和优化，以不断适应外部环境变化和内部管理的要求。公司通过内部控制体系的运行、分析与评价，有效防范了经营管理中的风险，促进公司提高经营管理水平和经济效益。

内部控制流程

我们严格执行立项、准备、实施、报告及处理的审计工作流程，通过开展专项审计、离职审计等项目，深度了解并核查公司在对应业务环节运转过程的管理现况，通过发现问题、识别风险、控制风险、提出整改建议等方式，不断完善、改进公司在各业务环节上存在的问题。

案例：内控制度制定流程



案例：2023 年度绩效

专项审计项目	信息安全审计风险提示	参与招标项目或商务谈判	推进整改审计问题点
8 个	10 项	27 项	43 个

合规经营

公司将合规经营理念融入公司运营、管理和业务的各个环节，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》等相关法律法规，恪守商业道德及市场规则。2023 年，公司持续推进合规管理体系建设工作，努力推进高素质专业化法律合规队伍建设，常态化地开展合规宣传和培训工作，形成守法律、重制度的合规管理体系和合规文化，促进企业稳健发展。

2023 年度绩效

重大腐败诉讼案件	不正当竞争行为诉讼案件	反托拉斯诉讼案件	反垄断诉讼案件
0 起	0 起	0 起	0 起

01 新修《合同管理制度》

02 完善合同范本库建设

03 规范外聘律师管理

04 推动落实诉讼案件备案报批制度

05 人力资源中心与采购中心法务专项检查

06 **合同管理法律风险培训：**
5 月份对营销中心员工开展的《销售合同法律风险解读》；
10 月份针对公司全员的《合同审查专项培训



商业道德

公司高度重视商业道德，发布了《关于进一步加强反腐败工作的通知》，制定了《监察工作管理办法》《反腐败举报奖励办法》等制度。为防止可能发生的行贿受贿的腐败行为，公司对在重点环节、重点部位的人员实行预防商业贿赂承诺制，要求重要岗位人员签订《廉洁协议》，要求供应商签订《阳光协议》。



反舞弊联盟会员单位

内部举报

公司建立“来信、来访、来电、微信”四位一体的投诉举报平台，完善内部投诉举报处理流程，对受理、调查、反馈等环节进行规范，同时加强举报人信息保护。



廉洁海报

廉洁文化

公司每年开展至少 2 次覆盖全员的廉洁宣教活动，2023 年，法务风控部、审计部、人力资源中心三部门联合组织了为期 9 天共计 10 场次的赢合大讲堂“廉洁警示教育暨保密制度”公开课的线下培训，培训覆盖东江园区、金科园区、惠南园区的技术、研发、管理等公司关键岗位人员，共计 1300 余人参加。





价值管理

投资者关系

公司高度重视并积极开展投资者关系管理工作，严格遵守《上市公司投资者关系管理工作指引》《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律法规、规范性文件及《深圳市赢合科技股份有限公司章程》的规定，公司董事会办公室负责组织和协调投资者关系管理工作，不断加强与投资者之间的有效沟通，促进公司完善治理，切实保护投资者特别是中小投资者合法权益。

投资者接待次数	业绩说明会次数	投资者电话接听次数	e 互动回复次数
40 次	2 次	320 次	114 次

	2021 年	2022 年	2023 年
每股现金分红（元）	0.1（含税）	0.22（含税）	1.75（含税）
现金分红总额（元）	64,953,796.30	141,274,271.16	112,983,793.65
以现金方式回购股份计入现金分红的金额（元）	/	193,137,518.36	/
合计分红金额（含税）（元）	64,953,796.30	334,411,789.52	112,983,793.65

信息披露

公司按照《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》及《公司章程》等相关要求，制定了《信息披露管理制度》和《重大信息内部报告制度》，真实、准确、完整、及时、公平地披露有关信息，积极开展信息披露培训，不断强化内幕信息日常管理，切实防范信息披露风险，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息，维护公司、股东及投资者的合法权益。

报告期间，我们没有发生刊登更正和补充公告的情形，亦未因信息披露违规而受到监管机构处罚。

披露定期报告	披露临时公告	2022 年度信息披露考评	
4 份	117 份	B	2023 中国上市公司协会业绩说明会“优秀实践”奖

党建引领

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，公司全面学习贯彻落实党的二十大精神，坚定信心，稳中求进，结合公司及行业发展的新形势，充分发挥党建引领优势，促进企业高质量发展，以极致智造助推电池制造的发展，加快建设全球化的绿色能源装备领军企业。

推进党的领导力建设

锂电产业是新能源的基础产业，大力发展锂电产业是国家实现能源变革、实现“双碳”战略目标的重要举措。目前，锂电产业发展面临新要求、新挑战、新任务，2023 年公司系统谋划部署，坚定不移走高质量发展之路；优化组织架构，全面落实集体决策机制；提高站位，进一步完善和提升公司治理，助力公司发展。

加强基层组织力建设

2023 年 12 月，公司收到属地上级党委的批复，批准成立党总支，现有党员 60 名，多数为本科以上学历和中高层管理干部或技术骨干。公司坚持党建引领、工青妇融合，充分发挥党组织战斗堡垒作用、强化榜样带头作用，持续推进“亮身份、作表率、树典型”活动，推动企业党建工作与生产经营、科技创新、人才建设等工作深度融合，以高质量党建引领企业高质量发展。

评选表彰

技术创新奖 6 项	杰出管理者 10 名	杰出技术先锋 10 名	杰出服务之星 10 名
杰出专业工作者 10 名	杰出工匠 10 名	杰出新人 10 名	杰出基层管理者 10 名
优秀团队 6 个	杰出海外开拓者 10 名	杰出创新先锋 10 名	

多措并举人才力建设

公司坚持任人唯贤的人才理念，将学习发展体系、能力模型及职业通道进行科学有效地整合，打造人才培养发展双通道，通过“传帮带”文化、“双通道”体系、“小团队作战”“赢合训战营”等形式，在不断创新实践中形成赢合特色的人才发展与学习发展体系。

实干兴企廉洁力建设

为营造风清气正的廉洁从业氛围，为公司持续稳健发展保驾护航，公司扎实推进党风廉政建设，积极开展关键敏感岗位警示教育，强化教育提醒，推动廉政教育常态化；强化廉政监督，组织领导班子成员、中层管理人员以及关键岗位签订《防止利益冲突有关情况登记表》，针对贯彻八项规定精神、干部履职等情况开展专项检查。

案例：党风廉政建设宣传教育月

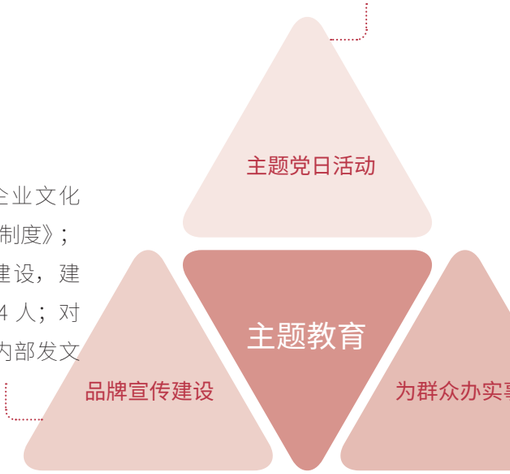
公司通过飞书平台宣传 12.9 国际反腐日海报、线上组织全体员工观看警示教育片、开展廉政党课、讲武堂线上廉洁主题知识答题等形式开展廉政建设。



加强思想引领力建设

以学促干，公司严格落实“第一议题”制度，开展贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育学习。2023 年，赢合科技党组织共召开 16 次主题教育学习，下发学习材料 90 册，开展专题讨论 12 次，坚持集中学习与个人自学、线上学习与线下交流相结合，检验党员学习成果。

- “不忘革命历史，体验红色精神”主题党日活动；与税局、 属地企业开展党建联建活动；“捐书筑梦 共享书香”捐书活动等。



- 修订并签发《企业文化宣传及稿酬管理制度》；文化宣传队伍建设，建立通讯员队伍 14 人；对外发文 25 篇，内部发文 99 篇。
- 与当地三甲医院合作，升级员工健康服务，持续共创和谐企业；搭建员工之家平台等员工沟通渠道，营造和谐企业氛围。





增强员工凝聚力建设

公司通过丰富多彩的员工活动，激发员工活力；建成 150 平方米的党群服务站点，打造党群温馨家园；贯彻国家安全生产方针，落实安全生产主体责任制，健全员工劳动保护机制，筑牢企业安全发展生命线。

04

第四章

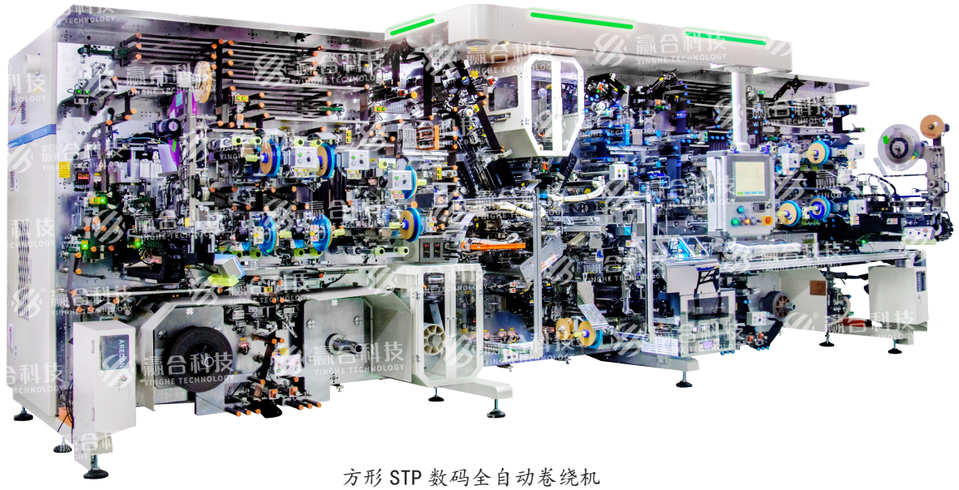
CHAPTER FOUR

社会篇

- 研发创新
- 质量管理
- 客户服务
- 行业共进
- 员工权益
- 安全生产与职业健康
- 信息安全
- 公益活动

研发创新

赢合科技秉承“要么不做，要做就做世界第一”的研发理念，始终挑战自我、追求卓越、关注客户、开放创新，紧跟行业发展，坚持技术创新，为行业持续赋能。历经 17 年的深耕发展，赢合科技已发展成为全球领先的新能源智能装备及技术服务企业之一。未来，我们将继续以极致智造赋能，通过设备极致化、产线极简化、操作无人化、制造智能化成就电池企业大制造时代核心竞争力。



方形 STP 数码全自动卷绕机

研发创新管理

公司践行“创新驱动发展”战略，建立了完善的研发创新体系，为全球客户提供行业领先的新能源装备。公司不断加大研发投入，目前拥有多个顶尖实验室和 400 多台实验设备，与多所国内一流院校开展产学研合作，拥有一支高水平、专业化、高效率的研发队伍。

研发管理体系

研究院	技术中心	工程中心
致力于前沿技术研究，把握世界最先进技术。	致力于应用研究，快速将最先进的技术应用到产品上，直接提升产品力。	直接服务于客户，以过硬的技术解决客户现实痛点。

研发创新举措

公司通过完善组织架构、制定相关制度、规范流程、推动产学研结合、组织研发培训、设置激励方案等方式不断推进产品创新研发。

完善组织架构

- 2023 年度加强研究院建设工作，加强研究团队建设，为企业产业转型升级和技术提升提供智力支持；
- 2023 年度成立专家委员会及相关产品线专家委员会，开展前瞻性和战略性产品技术问题研究与咨询工作；
- 建设创新团队，针对锂电产品线建立专职研发团队，开展技术难点攻克，技术产品迭代升级等工作；
- 建立新产品开发团队，专注于研究和开发新产品和服务。

制定相关制度

- 报告期内，公司制定《科研项目管理》《研发投入视同考核利润项目管理》等制度，规范研发与创新相关流程，包括科研项目的申报、评审、执行、验收等阶段，确保研发与创新的管理和执行顺畅，有效推动科研项目的落地和实施。

推动产学研结合

- 公司积极推进产学研合作交流，与哈尔滨工业大学、天津大学、广东工业大学、东莞理工学院等高校达成技术开发合作。

设置激励方案

- 为鼓励前沿技术开发、共性技术研究、调动广大员工的积极性，加强关键核心技术和共性技术攻关，公司制定并发布科研攻关激励方案，奖励在推进我司技术创新中做出重大贡献的员工。

组织研发培训

- 我们建立了一套科学完善的培训体系，针对开发人员开展包括创新力、专业能力等方面的培训课程。同时，开发人员也可通过线上赢合讲武堂平台学到通识类、管理类、专业类、技术类等多方面的知识。

数字化创新

- 我们将研发过程纳入产品全生命周期管理，有效地缩短产品研发周期、改善产品服务的设计迭代流程，把人员、流程、内容和系统联系在一起，推动产品协同开发与管理，实现高效创新和降本增效。

知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国专利法实施细则》等相关法律法规和规章制度，内部制定《知识产权管理制度》，明确了知识产权管理措施，提高了知识产权管理水平。

尊重和保护知识产权举措

- 每季度组织开展知识产权管理相关培训；
- 新员工入职即签署有关知识产权保护的协议；
- 供应商知识产权情况调查；
- 贯彻执行《企业知识产权管理规范》国家标准相关工作，通过知识产权管理体系认证等。



研发创新投入

公司始终以客户需求为导向，持续加大研发投入，深化与客户的合作研发，引进和培养高端机械、电气、算法和仿真人才，扩编研发队伍。

案例 1：储能技术创新奖

6 月 28 日，在碳路中国—2023 年粤港澳大湾区储能创新与投资论坛上，赢合科技荣膺“储能技术创新奖”。



案例 2：单项冠军示范企业

东莞市雅康精密机械有限公司不仅突破锂电智能装备多项“卡脖子”技术，率领行业实现锂电装备的国产化替代，更是在国内率先推出 40ppm 圆柱制片卷绕一体机、4680 系列大圆柱卷绕设备、方形动力激光卷绕一体机等赶超日韩的行业领先设备，荣膺市级单项冠军示范企业。



质量管理

质量管理体系

公司建立了全面质量管理组织架构和完善的质量管理体系，依照 GB/T 19001-2016 / ISO 9001：2015《质量管理体系要求》，科学制定《质量手册》等规范性文件，运用数字化管理手段，通过研发质量管理、供应商采购质量管理、内控规范等模块管理全流程把控产品质量。

报告期内，我们未发生产品召回事件，已售产品亦未出现因安全和健康原因而需要回收的情况。公司及主要子公司均获得 ISO9001 质量体系认证。



ISO9001 质量体系认证

质量方针

质量为本

以质量求生存，全员参与，每一个员工都具备强烈的质量意识，每一个环节都能得到良好的控制，才能从根本上提升产品质量。

匠心智造

为公司管理发展之核心，实施“工匠”精益求精的品质战略，秉承工匠精神进行智能化生产，打造优质产品和服务，满足客户需求。

信誉至上

以信誉求发展，精诚合作，共享双赢，达到服务人群，共享社会的目的。

持续创新

以客户为中心，永无止境地追求完美品质，持续创新做到产品百分之百满足客户需求。

产品合格率
100%

研发质量管理

为规范设计开发工作流程，保证设计开发的工作质量，确保实际开发产品的质量与性能，公司制定《新产品开发设计控制程序》《3D 评审控制流程管理规定》等制度文件，严控产品研发质量。例如为保证新产品的产品质量，我们在开发设计阶段，更多地去考虑开发方案在功能性、经济性、可靠性、安全性等方面的表现。

供应商质量保证

本着“质量第一、相互协作、互利互惠、共同发展”的宗旨，为确保产品质量的稳定和不断提高，公司与供应商签订《质量保证协议》，协议对供应商的质量管理体系、实际措施、不合格产品处置、质量考评与申诉等内容进行了详细的约定，有效保障公司生产顺利进行。

检验试验流程

我们建立了《检验与试验控制程序》，不断规范公司产品的检验和试验流程，确保产品从来料到出货整个过程的品质得到有效控制，防止未经检验和试验及不合格的产品投入使用、加工和交付。

不合格品控制措施

为保证从来料到制程、仓储、出货、客户退货等环节出现的不合格品得到及时处理和控制，公司制定《不合格品控制程序》，保证产品质量。



质量改善措施

公司通过监测产品生产过程中的实际数据，选用适当的统计方法和分析评价方法，开展全员、全过程的质量改善活动，形成自上而下、自下而上的改进机制和渠道，有效提升产品质量和生产效率，并持续改进。

2023 年度绩效

改善项目统计

卓越改善项目	专项改善项目	检具优化改善	质量精益改善	图纸优化改善
1 项	7 项	48 项	62 项	600 项

改善项目举例

- 原材料由 SUS201 替代 SUS304 降本，两年合计改善总金额超 500 万元；
- 烘箱生锈问题改善，2023 年不良率由 80% 降低到 4.12%；
- 移动支臂工艺改善，2024 年预计收益可节约 793 万元；
- 大幅提高牌坊类检验安装孔和轴承座类检验安装孔。
- 轧辊稳定性改善，提高轴承位钢套的跳动精度。
- 链轮固定座与盖板安装干涉改善。

质量文化建设

公司不断加强质量培训，打造全员参与、持续改进的质量文化。公司围绕质量体系建设、生产工艺升级、人员能力提升等方面，开展品质意识、质量文化建设等一系列培训活动，有效改善产品质量，打造赢合质量品牌。

岗位专业技能提升培训	管理干部培训
127 场	10 场
供应商全覆盖培训	外部北美认证标准 UL 培训
6 场	1 场
外部电控柜标准培训	质量相关员工培训覆盖率
6 场	100%



新员工质量培训



技能培训



管理干部培训

客户服务

公司以客户需求为中心，遵循“客户至上，凡事从客户的需求出发，努力超越客户期望”的行为准则，以产品质量为基础，满足客户个性化需求、优化服务体系、完善客户投诉流程、加强客户交流与培训，促进公司业务快速稳定增长。





公司客户群体

年度客户荣誉

2023
宁德时代“质量卓越奖”

2023
首块电芯下线，赢合科技获全球顶级车企嘉奖

2023
国轩高科“年度技术创新奖”

2023
国轩高科“卓越贡献奖”，并签约 2024 年度战略合作

2023
力神电池“优秀设备供应商奖”

2023
亿纬锂能 2023 年度“优秀供应商”奖

2023
欣旺达动力 2023 年最佳战略伙伴

2023
耀宁新能源 2023 年度最佳合作奖

2023
蜂巢能源 2023“技术创新奖”

2023
冠宇 2023 年度“优秀供应商”奖









客户服务组织架构

公司建立了“以客户为中心”的涵盖产品全生命周期的“项目责任制、区域责任制”式特色服务体系。我们坚持负责任营销理念，加强宣传资料审核，保障客户的知情权和自由选择权。报告期内，公司未发生违反负责任营销的事件。

- 项目经理纵向到底，实现端到端的项目运维，客户尊享量身定制服务。
- 区域经理横向到边，实现在身边的快速反应，客户体验全面贴心服务。

客户服务架构 ▶



客户服务全球化

随着公司业务的不断拓展，公司建立了以国内客户为基础、以海外客户为新增长点的全球服务体系，全方位为客户提供售前、售中、售后的优质服务，全力提升海外客户满意度。

全球服务中心

各产品线客服中心 | 配件与功能拓展 | 服务运营 | 信息化平台 | 培训与认证

服务全球　装备世界
全球多中心化服务体系
定位全球，及时服务

全生命周期管理
设备全生命周期维保，功能拓展
配件全生命周期管理

全球服务认证体系
全球培训与认证体系搭建
标准化培训，国际化认证

服务基因
服务流程项目责任制
建立以客户为中心的文化
超越客户预期

信息化平台
设备信息化，服务信息化
全球服务尽在掌握

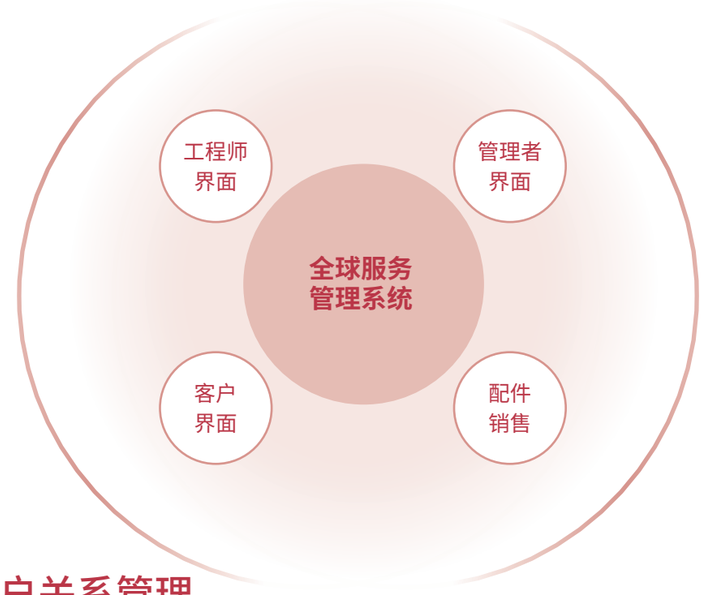
大数据分析
服务模型化，服务质量数据化
大数据分析，精准服务

数字科技赋能

为积极贯彻“以客户为中心”理念的实施，公司建立了以“客户设备”为中心的全方位主动式数字化服务，开发了全球服务管理系统，确保设备出货无忧。

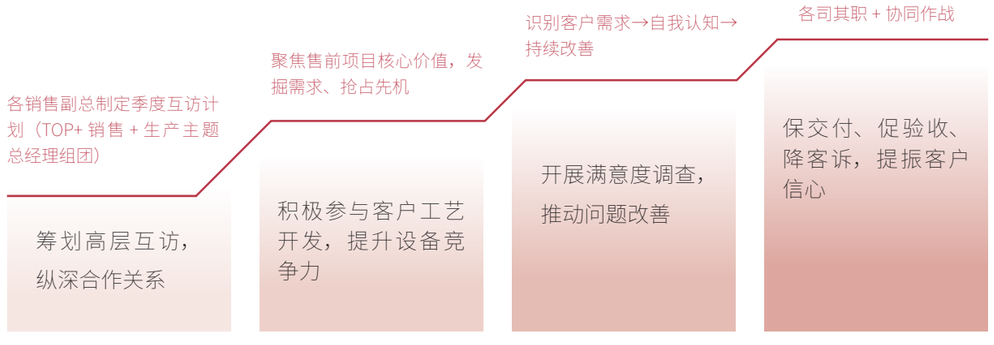


全球服务管理系统



客户关系管理

为加强客户关系管理，公司通过高层互访、参与客户工艺研发、开展满意度调查、积极应对客户反馈等手段，增加客户黏性。



客户应诉机制

为快速响应客户诉求，规范客户投诉的处理流程，明确客户投诉的责任归属，追踪投诉的处理及改善结果，从而达到完善服务内容及服务质量预警作用，公司制定《客诉处理控制程序》等内部制度。

客诉接收
- 接收客户抱怨信息。

客诉处置
- 填写《客诉一览表》。
- 客诉原因分析并判定责任归属。

原因分析
- 对客诉按设计、品质、物料、电气、装配、客户需求（技术改造）六大类型进行判定并记录。
- 对于特别重大客诉、重大客诉需召集相关责任部门组建客诉处理团队，进行原因分析并提出解决方案。
- 执行客诉会议制度。

拟定改善措施与实施
- 责任部门在 24h 内制定临时改善措施，并回复客户。
- 对客诉问题进行根本原因分析，在 5 个工作日内制定根本性解决方案，并进行效果验证。

报告汇整
- 编制《8D 报告》，回复客户。

追踪确认与数据保存
- 确认追踪改善结果。
- 复盘客诉问题，整理汇总主要问题点及解决方案。

回访服务
- 客诉处理完成后，公司对客户进行回访。

案例：客诉处理流程期限

项目	24 小时	5 天内	一个月内	责任部门（职能）
开单及产品处理	√			各子公司客服中心、营销中心
原因分析	√			质量中心、研发设计部门、制造中心
临时改善措施	√			质量中心、研发设计部门、制造中心
纠正与预防措施		√		质量中心、研发设计部门、制造中心
改善效果追踪确认			√	质量中心

备注：或依客户要求时间回复。

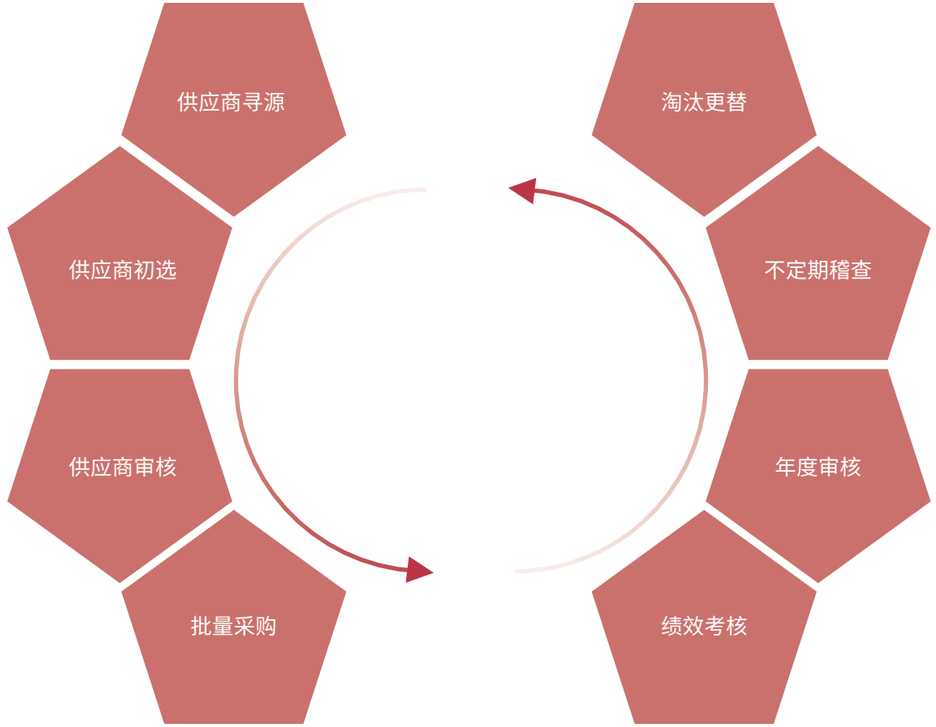
行业共进

供应链管理

我们高度重视供应链管理，制定《供应商管理控制程序》等内部制度，报告期内更新了《供应商绩效考核管理规定》《采购合同管理规定》《采购文件管理规定》《采购价格管理规定》《供应商配额管理规定》等文件，有效控制供应链环节的风险，保证采购过程“公平、公开、公正”。

合格供应商数量	国内供应商数量	国外供应商数量	广东省供应商数量	供应商本地化比例（广东省）
931 家	925 家	6 家	753 家	80%

供应商管理控制流程



供应商寻源

- 依据开发需求，进行潜在供应商搜索。

供应商初选

- 收集潜在供应商的相关资料，根据供应商的生产能力、品质能力、资质认证、商业信誉、价格水平等评估其是否具有准入资质。

供应商审核

- 开展送样确认及审厂工作；
- 对《供应商调查评审表》进行评审；
- 签订商务文件；
- 将评审合格的供应商纳入合格供应商名录。

批量采购

- 开始小批量采购；
- 入料检验合格后继续批量采购；
- 入料检验不合格则限期整改；
- 整改无效则取消其合格供应商资格。

绩效考核

- 每月度/季度/半年度，对有交易的合格供应商进行定期考核。
- 公司建立了严格的供应商考核评价体系，从品质来料合格率、交付及时率、服务与响应及时性三个维度计算供应商综合能力得分，以此划分供应商等级，实行优胜劣汰机制，保证公司产品质量。

年度审核

- 制定《年度供应商审核计划表》，进行现场审查；
- 供应商年度审核优先选取瓶颈类物料供应商；
- 有交付、财务、品质风险的供应商；
- 具有潜力的，未来有可能成为公司战略合作的供应商。

不定期稽查

- 对经常出现不合格产品、提供的产品或服务引起客诉、市场变动大、对公司产品质量影响较大的供应商，不定期安排现场考察，辅导督促其改善，并持续跟进改善效果。

淘汰更替

- 现有供应商出现合格供应商资格维护负面行为清单中的情况时，应在履行相关程序后将其移出《合格供应商名录》。

供应商选择与管理

我们通过优化供应商结构、规范供应商行为、稳定供应商队伍、标准化采购体系等手段加强供应商管理，确保对供应商的选择公平、公正、公开、客观、合理，确保供应资源稳定，最终达到公司与供应商“合作共赢”，实现降本增效，提高公司产品竞争力。

案例：供应商考核评价体系

绩效总分	绩效等级	等级说明	发展方向
I ≥ 90 分	A 级	优	主力供应商
80 分≤ I < 90 分	B 级	一般 / 合格	主力供应商
70 分≤ I < 80 分	C 级	未达合格标准	限期整改
I < 70 分	D 级	淘汰	暂停或淘汰

财务风险

我们持续关注关键物料供应商的财务状况，对未到账期的催款保持适当的敏感度，避免因财务状况异常带来供应风险。

业务变更

所有供应商服务合同 / 协议内容若有变更，应立即向公司报备，经同意后方可执行变更，减少服务变化对项目执行带来的风险。



业务连续

公司制定业务连续性计划，提前考虑供应商业务中断或其他问题对公司的影响。

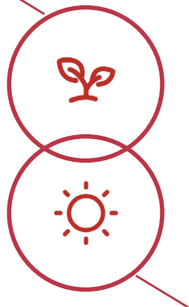
信息安全

当供应商未按照服务协议履行保密和信息安全义务时，在问题发生时应立即启动紧急响应措施，确保公司业务不中断。

负责任采购

绿色采购

我们提倡可持续的产业链理念，推行绿色供应商管理，逐步将绿色采购贯穿原材料、产品和服务采购的全过程。在供应商信息调查时，我们会关注到供应商是否通过 ISO14001、CE 等体系认证；在采购中涉及供应商劳动环保设施、环保用品、危险化学品、特种设备等方面审核的，公司 EHS 部门将对供应商相关表现进行资质评审及产品评估，奉行低碳环保的采购原则，推动供应商 ESG 能力提升。



阳光采购

为保障双方在采购业务往来中的合法权益，充分体现公平、公正、廉洁、诚信合作的精神，抵制商业贿赂和不正当竞争，反对商业欺诈，在信任、诚实、坦率与正直的基础上构筑相互间的合作关系，我们与供应商签订《阳光协议》，杜绝不正当行为。

供应商赋能

公司通过供应商培训、供应商辅导、合作伙伴大会等活动传达公司采购要求、经营理念，确保公司与供应链伙伴同频共振，共同发展。

案例 1：年度供应商培训

公司积极组织采购、质量、工艺相关部门对供应商及其产品进行培训辅导，以促进公司与供应商双赢发展。



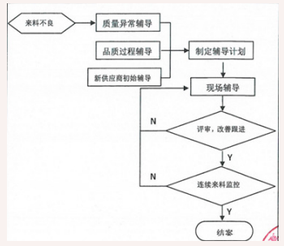
惠州赢合

累计举办供应商培训辅导	总计时长超过	参训供应商
19 场	25 小时	45 家

隆合科技

累计举办供应商培训辅导	总计时长超过	参训企业
90 场	90 小时	65 家

案例 2：供应商辅导提升





公司积极帮助上游供应商建立规范的质量管理流程，制定《供应商辅导操作指引》，提升供应商供货质量及管理水平。

案例 3：供应商大会

2023 年 3 月 13 日，以“赢领智造，合创未来”为主题的 2023 年赢合科技全球合作伙伴大会在广东惠州隆重举行。公司与来自全球近 400 家供应商伙伴欢聚一堂，共享新发展机遇，共赢可持续未来。大会上，公司与 10 家核心供应商签署战略合作协议，向 55 家优秀供应商颁发了年度荣誉奖项。公司愿与全球合作伙伴一起构筑行业最优、最具竞争力的新型战略合作关系，共同迈向高质量发展新征程。



行业发展

我们秉承共同发展的理念，在追求自身快速稳健发展的同时，积极承担行业发展责任，通过行业展会、论坛、研讨会、参与标准制定等形式，广泛开展战略合作，拓展交流平台，与合作伙伴共同促进行业高质量发展、绿色发展。

案例 1：标准制定

参与主导锂电核心设备行业标准制定 5 项

01 《锂离子电芯卷绕设备》（国内第一项锂电设备行业标准）

02 《锂离子电池极片涂布机》

03 《锂离子电芯叠片机》

04 《离子电池用辊压机》

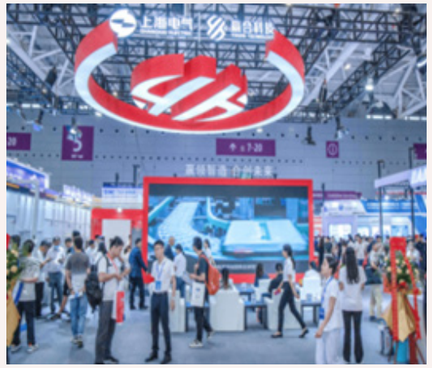
参与锂电设备行业国家标准制定 2 项

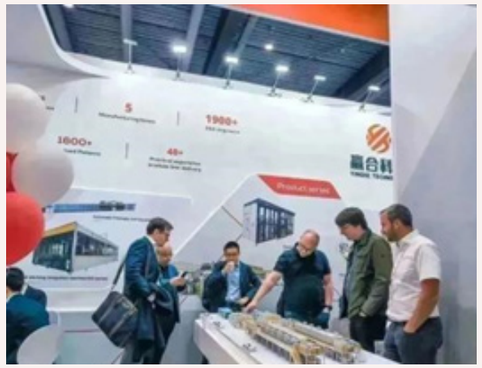
01 《锂离子电池智能制造成套设备通用技术要求》

02 《动力电池数字化车间集成 第 1 部分：通用要求》

案例 2：行业展会

我们积极参加中国国际电池技术交流会暨展览会（CIBF2023）、The Battery Show Europe 欧洲电池展等行业盛会，促进行业交流。





案例 3：行业论坛

公司组织多部门参加印刷行业绿色低碳创新发展论坛、涂布高质量发展论坛、动力锂电池技术及产业发展国际论坛、动力锂电池技术及产业发展国际论坛等行业专题论坛，交流前沿技术，分享发展成果，为推动行业发展贡献赢合力量。



员工权益

赢合科技始终遵循“以人为本”的人才价值观，依法保障员工权益，与员工建立和谐、平等、多元的劳动关系，提升员工福利待遇，加强科学民主沟通，努力为员工营造和谐、发展、健康、快乐的工作环境，增强员工归属感和幸福感。

雇佣与平等

合法化雇佣

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国内相关法律以及境外运营地国家的法律法规，结合实际情况制定《招聘管理制度》《考勤与假期管理规定》等，依法与员工签订劳动合同，切实保障员工合法权益。

报告期间，我们坚持合法合规雇佣，不存在雇佣童工及强迫和强制劳动的情形。



多元化和机会平等

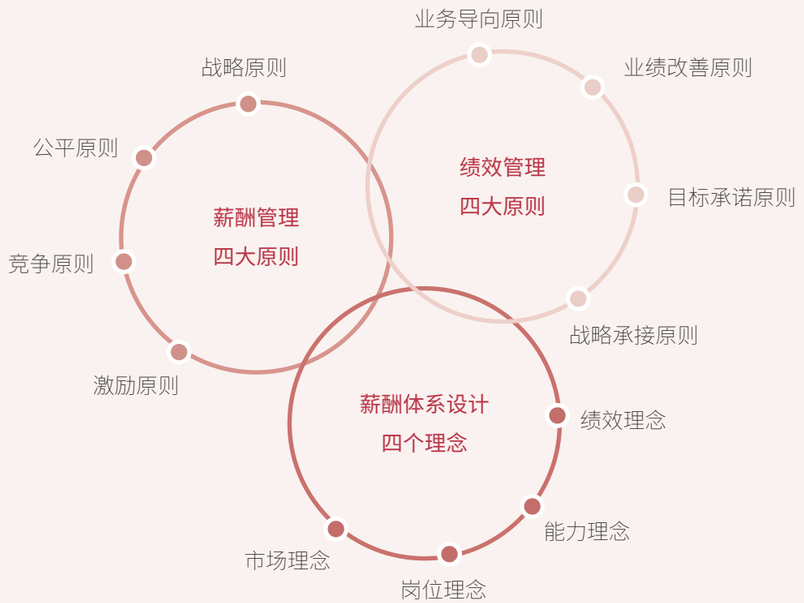
我们致力于打造多元职场，充分尊重所有员工的权利和文化差异，不歧视任何一位员工或求职者，不允许员工因其性别、年龄、民族、婚姻、残障和职务而受到侵害，任何歧视性的评论、行为都在禁止之列。

薪酬与福利

薪酬福利方面，我们贯彻“One Company”理念，以“任人唯贤、贡献为先”的人才理念为基石，建立具有内部公平性和外部竞争性的薪酬福利体系，充分发挥薪酬福利的保障和激励功能，为员工提供较好的生活保障。

薪酬体系

为更好地体现员工对公司的贡献程度，保障其基本权益，我们将员工薪酬划分为基础薪酬与绩效薪酬两部分。在基础薪酬部分，公司对员工的岗位价值和个人能力进行综合评估；在绩效薪酬部分，公司立足员工所在部门定位、核心价值和关键职责，对员工贡献进行客观评价，并合理分配价值，以便对各级员工起到更好的激励作用。



福利体系

我们逐步完善员工保障体系，2023 年结合相关要求进一步修订《考勤与假期管理规定》，规范福利管理标准及流程，更好发挥福利的保障作用。

员工保险

五险一金、补充商业保险。

假期福利

除法定节假日外，新增育儿假、独生子女护理假、奖励假、海外探亲假等，保障员工休息休假权利。

定期体检

公司每年定期安排员工健康体检，让员工在工作的同时也能关注自身身体健康。

员工补贴

除严格遵守相关规定支付加班工资外，公司还提供特殊岗位、特殊技能申请补贴等额外福利。公司 2023 年度为 230 位符合补贴要求的员工，完成补贴申报，为员工申请金额合计 110.2 万元。

员工住宿

为员工免费安排住宿，为员工提供整洁、干净的就餐及住宿环境。

其他福利活动

公司为员工发放节假礼品（端午节礼品、中秋节礼品、降暑饮品、食品等）；举办生日会；关爱女性，设置母婴室，开展三八节活动等。



员工宿舍





三八活动



员工生日会

案例：限制性股票激励计划

为了让员工更好地分享企业发展成果，建立员工与公司共同愿景、实现员工与公司共同目标、形成人才良性竞争机制为目标，公司于 2023 年 3 月 30 日完成 2022 年限制性股票激励计划的登记工作，授予登记数量为 346.59 万股，激励对象覆盖核心管理人员和骨干人员 168 人。

民主与沟通

员工民主沟通方面，我们持续完善民主管理制度，搭建拓宽员工沟通渠道，不定期召开职工代表大会，在涉及新建或修订公司制度等员工切身利益的重大事项时，广泛听取职工代表及全体员工的建议，充分调动员工的积极性，不断强化广大员工的主人翁意识。

案例

为了畅通员工沟通渠道，建立有效沟通机制，公司建立四种员工沟通与反馈渠道，分别为：电话、邮箱、员工意见箱、线上投诉平台。（使用情景为紧急情况、意见、建议、咨询及投诉）

电话：0752-7388333 转 8041

邮箱：yhk jhr@yhwins. com

员工信箱：东江园区一期前台后门旁

线上平台：飞书→工作台→员工之家→投诉建议

关爱与帮扶

平衡工作与生活

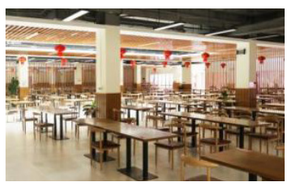
公司积极平衡员工工作与生活，通过年会、社团活动、员工食堂、集体团建、节日礼物、办理落户（2023 年 37 人），帮助子女入学（2023 年 35 人）等形式，加强员工关爱。



公司年会



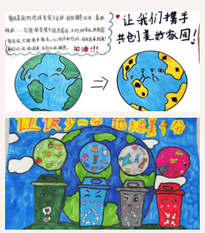
生日会



食堂

案例：童心造梦，共建绿色家园

2023 年 6 月，为增强员工凝聚力，丰富员工及家属业余生活，赢合科技举办“童心造梦，共建绿色家园”为主题的绘画比赛诚邀所有赢合小朋友化身低碳环保小卫士以画笔为寄托，发挥丰富的想象力与创造力“缔造”绿色家园。让员工家属了解员工的工作意义，增强员工的企业归属感。





困难员工帮扶

我们重视且积极了解员工工作、生活状况，从多方面对有困难的员工进行帮扶，缓解其生活困难。公司成立了互助基金委员会，帮助因疾病、意外伤害等原因造成经济困难的员工渡过难关。2023 年，公司共帮助困难员工 20 人，共计帮扶金额 340,936 元。

发展与培训

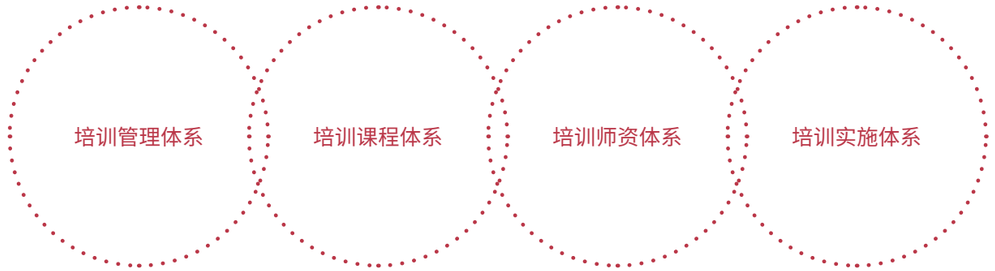
多元化培训体系

赢合科技深刻理解人才对于公司可持续发展的重要性，始终坚持人才强企战略，高度关注员工的学习成长与发展。公司发布《员工培训管理程序》《内训师管理规定》《新员工培训管理办法》及相关工具表单，结合公司战略规划与业务发展需要，开展培训需求调研，针对不同的学习对象拟定培训计划并分层分级按需实施，重点开发内训课程、适时引入外部专题培训，形成了四大培训体系，致力于系统化打造员工的学习平台，锻造一批批赢合勇士。









四大培训体系

案例 1：社招新员工——赢新训战营

2023 年共开展 11 期培训，覆盖 579 名新入职 MPT 族职员，考核通过率为 100%，学员满意度为 96%。



案例 2：2023 年低压电工考证培训

为增加公司持证电工人数，提升作业人员的专业能力及安全防范意识，保证我司电工上岗作业符合相关规范要求，特组织 2023 年《电工考证》的培训和考试项目。本次培训考证通过率达 97%，达到了培训目标。



案例 3：赢合讲武堂

赢合讲武堂是公司线上学习平台，是一个集 OMO 学习、知识管理、培训跟踪管理等多种功能为一体的学习平台，助力员工开启在赢合数字化学习的新时代。

平台使用课程 1,204 门，2023 年开发课程 62 门，其中工程研发类 47 门、通识类 8 门、专业类 2 门、项目类 3 门。

截止 2023 年 12 月 31 日，赢合讲武堂启用账号 3,780 人，账号使用率 94.5%。其中活跃人数 3,836 人（含禁用人员），活跃时长 28041h，人均活跃时长 7.42h。

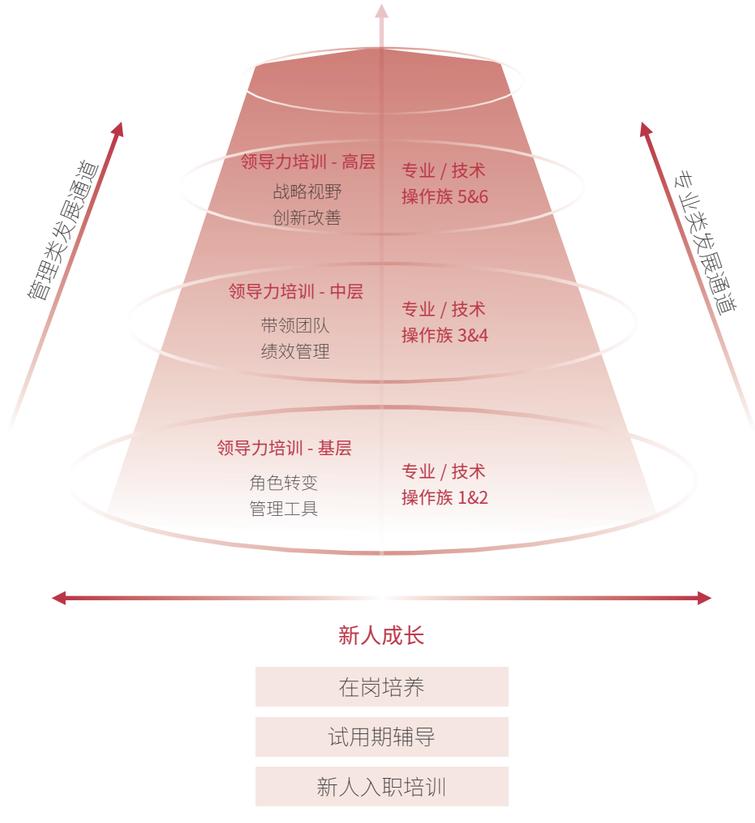
员工晋升管理

公司制定了合理畅通的员工晋升通道，修订并发布新《职位管理规定》，为员工提供管理类、专业类“双通道”职业发展路径。2023 年全年晋升人数占全年平均人数 10%，较 2022 年提升了一个百分点。

坚持公平、公正、公开、择优任用原则。

晋升原则　晋升方式

岗位晋升（纵向）+ 内部竞聘（横向），在晋升 / 竞聘考评过程中全面考虑员工专业能力及综合素质。



“双通道”职业发展体系

安全生产与职业健康

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等职业健康安全法律法规有关规定以及相关行业标准和地方规定，确保工作场所的安全和健康。公司及主要子公司均通过了 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，2023 年通过了三级安全标准认证。

ISO45001 职业健康安全管理体系认证





年度 EHS 管理目标

序号	指标	单位	管理目标	完成情况
1	工亡	人	0	已完成
2	火灾	起	0	已完成
3	千人工伤率	‰	3	已完成
4	重伤	人	0	已完成
5	10 万元以上安全生产经济损失事件	起	0	已完成
6	EHS 方面监管部门处罚	次	0	已完成
7	环境污染事故	起	0	已完成
8	职业病发病率	%	0	已完成

安全生产管理

公司高度重视安全生产工作，建立了一套完善的安全生产管理体系，该体系以预防为主，强化全员安全意识，通过制定和执行安全生产责任制、安全操作规程、安全培训等一系列措施，实现对安全生产的有效管理。

安全生产制度建设

公司制定了安全生产管理制度 33 项，包括安全生产规章制度、安全操作规程、应急预案等，规范员工的行为和操作流程，确保安全生产工作的有序进行，为安全生产保驾护航。

安全生产文化建设

公司营造“人人讲安全，事事重安全，处处保安全”的安全氛围， 紧紧围绕公司年度安全管理目标，以“人人讲安全，个个会应急”为主题，制定安全生产月活动方案，并组织各子公司开展安全生产月系列活动。

为将安全生产意识深入人心，通过张挂安全生产月宣传横幅、总经理讲安全、安全知识竞赛、消防安全知识培训、全员学习安全生产法、早会安全宣教等多渠道、多形式，在课堂、在园区、在车间积极开展安全宣传工作，让每个人真正将安全放进眼里，放在心中，放到行动上。



安全生产月



安全知识竞赛

安全生产隐患排查

为将安全生产隐患消灭在萌芽状态，发挥安全生产“第一责任人”的带头作用，格式组织安全生产检查队伍，深入生产车间每个角落，查找过去安全管理工作中存在的问题，摸清当前安全工作存在的隐患，提出完善安全工作建议，为扎实做好安全管理工作奠定基础。


安全隐患排查

安全生产消防演练

消防演练进园区，共筑平安防火墙。消防安全演练是保障员工人身安全及公司财产安全的重要手段，公司组织全体员工积极参与 2023 年综合应急疏散演练活动。通过消防技能培训及消防演练、灭火器使用演练、火灾发生正确逃生演练、受伤人员应急抢救演练等形式，以练备战，提高大家对应急突发事件的处理能力，筑牢安全生产防火墙。

案例：消防疏散应急演练

2023 年 6 月，惠州赢合在东江园区组织了一场消防疏散应急演练，涉及办公楼和研发楼的全体员工。演练内容包括人员紧急疏散、应急信息报告、火场疏散引导、伤员救护演练、心肺复苏现场教学等，以及火灾事故处理教育。公司定期派人参加红十字会或医院的急救和心肺复苏培训，目前有 31 名救护员。我们通过演练发现问题及时整改，从而增强全员防火意识，促进公司整体安全水平的提升。



职业健康防护

公司建立了完善的职业健康管理体系，包括风险评估、预防措施、应急预案和事故处理等方面的内容。公司对工作场所进行全面风险评估，识别存在的职业健康安全风险，并采取相应的预防措施。此外，公司还应制定应急预案，以应对突发事件和事故的发生。

职业健康管理体系

- 完善职业病危害防控制度，明确职业病防治中的责任和义务。
- 开展职业卫生宣传教育活动，提高员工对职业病危害的认识，掌握正确的操作规程和防护技能。
- 提供个人防护用品，如防尘口罩、手套、耳塞等，确保员工在工作过程中得到充分保护。
- 定期进行健康检查，及时发现和处理职业病问题；建立健康档案，记录员工的健康状况和职业病防治情况。
- 提供符合健康要求的工作场所，减少不良环境对员工的危害。
- 优化工艺流程，加强作业过程管理，减少职业病危害因素的产生和扩散。
- 建立了应急救援预案，明确应急救援的组织、程序、措施等，确保在紧急情况下能够及时有效地进行救援。



信息安全

公司严格按照《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规的要求，开展信息安全治理与隐私保护工作。公司深入贯彻落实网络安全工作责任制，履行信息安全的主体责任，建立起符合 ISO/IEC 27001 要求的信息安全管理体系，制定相关内部管理制度，对客户、商业伙伴和公司内部等信息的管理流程做出详细规定。

2023 年，公司未发生过侵犯客户与业务伙伴隐私的事件。



ISO/IEC 27001 体系认证证书



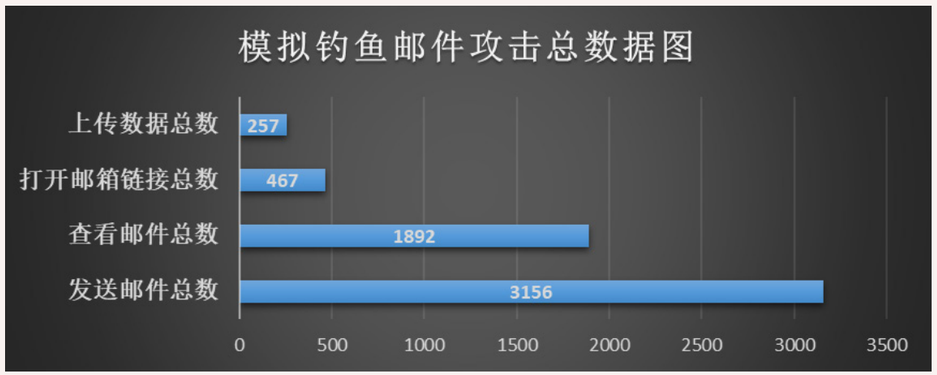
员工隐私保护是公司与员工互信关系的基石，公司高度员工隐私保护，公司制定并发布《隐私与个人信息保护管理规定》《人力资源数据提供与档案借阅流程》。所有新入职员工均在入职时均需签订“个人信息采集与使用授权书”，在员工知情且同意的前提下，公司方可进行员工信息采集。

此外，公司加强对员工个人信息的管理工作，员工档案由专人统一管理，进入档案室需进行登记。若因公需获取员工信息，均需按规定进行内部审批并做出保密承诺。

案例：钓鱼邮件攻击演练

2023 年 6 月对公司所有拥有邮箱的用户下发了钓鱼邮件，总计下发 3,156 封，其中点击查看邮件总数为 1,892（占比总发件数 60%），点击打开邮箱中的邮件的总数为 467（占比总发件数 14.8%），在钓鱼网站上输入了真实的账号密码数据的总数为 257（占总发件数 8.14%），通过此次演练有利于加强公司职员对信息安全的认知，减少数据泄露的风险。





公益活动

公司积极回报社区与社会，通过捐赠、组织志愿者活动、与当地社区共建、乡村振兴等形式承担企业社会责任。以公益回报社会，以爱心践行企业责任，未来，公司将在公益事业上一路前行，以大企业承担大责任的担当，汇聚公益暖流，共同营造充满爱与关怀的和谐社会氛围。

参与社区基础设施建设

公司积极参与社区停车场、充电桩、路灯等基础设施建设。公司在园区沿河北侧长 330 米、东侧长 270 米的区域合计建设 237 个停车位，并配套建设路灯照明、监控摄像头；公司累计建设新能源充电桩 20 个车位，新能源充电桩面向社会大众，由公司与充电桩建设企业共同管理。

助力乡村振兴国家战略

炎炎夏日，因自然灾害影响，甘肃大批西瓜陷入销售困境，为了解决瓜农燃眉之急，公司决定采购一批硒砂瓜慰问全体赢合员工，这批西瓜不仅给赢合人带来一份甜蜜的清凉，“瓜”分甜蜜的同时，助农扶农，助力乡村振兴。

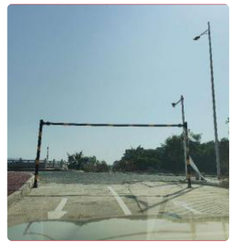
助力教育行业捐赠行动

情系教师节、捐赠暖人心，在东江高新科技产业园管委会、惠南高新科技产业园管委会的精心组织下，公司向当地教师送上节日礼品，以此为地方教育事业增光添彩，向辛勤耕耘在教育一线、为地方教育辛勤付出的老师们送上诚挚的节日祝愿。

呵护未来福利院行动

爱心相伴、关爱儿童，呵护未来、温暖福利院，公司前往惠城区综合福利院开展爱心慰问活动，此次福利院爱心行，公司与惠城区综合福利院副院长、儿童部部长进行了深入交流，对福利院现状及需求做了充分了解，并送去一批冬衣棉服、学习用品、益智玩具、儿童零食等，在即将来临的寒冬，为福利院儿童们送去一份贴心的温暖，助力成长路上童心向阳。



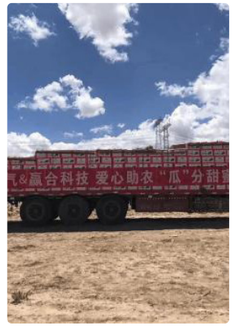


















树文明新风志愿者活动

公司组织志愿者参与由东江科技园新时代文明实践所组织的东江科技园移风易俗树文明新风实践活动，20 余名赢合的志愿者们“见‘圾’行事”，刮起绿色捡跑风。除了捡跑活动，赢合小伙伴们还参加了由东江科技园管委会组织的禁毒宣传和垃圾分类教育，通过游戏及科普的形式，强化学习了有关知识。

05

第五章

CHAPTER FIVE

环境篇

- 环境管理体系
- 强化污染管理
- 降低资源消耗
- 提升应急能力
- 生物多样性保护

环境管理体系

赢合科技以绿色发展为己任，积极开展碳中和碳达峰工作，推动清洁能源的广泛应用，致力于从能源管理、设备设施、工艺技术、运输以及员工行为等方面，实现绿色低碳高质量发展。公司以节能求增产、以节能增效益，提高整体经济效益，承担绿色发展使命，共创零碳未来。

环境管理制度和目标

我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，并在此基础上制定了各项环境管理制度，包括《环境因素识别与评级管理程序》《环境污染控制程序》《危险源识别与风险评价控制程序》《废气、噪音、废水、固体废弃物控制程序》等，并结合公司业务设立年度环境管理目标，制定环境考核负面清单，保障环境管理合规性及合法性，确保各项环境管理工作有序实施。

报告期间，公司未发生环境污染事故，未因环境问题而受到环境保护部门行政处罚。

案例：环保专题培训

2023 年累计参加环保培训

386 人次

培训时长

2 小时

环境管理体系认证

截至 2023 年末，公司主要子公司均通过了 GB/T24001-2016（IDT：ISO14001：2015）环境管理外部体系认证。



惠州赢合环境管理体系认证



斯科尔环境管理体系认证

强化污染管理

废气管理

- 企业针对废气排放实施定期监测与报告制度，所有废气排放均需有组织地进行；
- 针对可能影响人员健康的车间废气，采取相应的安全防护措施；
- 企业定期开展工业气体排放检测，确保满足国家及地方设定的排放标准；
- 制定废气异常排放的应急预案，以防止废气污染物扩散，减少伴随的环境影响。

废水管理

- 废水经处理满足排放的标准要求后排放；
- 严禁向生活污水中倾倒其他废物；下属公司投产前必须取得生活污水纳管排放许可；
- 每年聘请第三方检测机构进行废水取样检测，并出具检测报告。

废弃物管理

- 一般固体废弃物：公司分别从收集与贮存、转运处置、登记台账管理三个方面制定了固废管理策略。工业固体废物需妥善存放在配备防雨、防泄漏、防扬散等设施的指定地点，并张贴环保标识。企业物业部门定期检查与维护相关设施，确保其正常运行。我们采用先进技术，减少固体废物产生，降低危害性，并优先考虑资源再利用，减少污染。不可回收废弃物委托处理，运至指定堆场。公司建立台账，记录废弃物产生、贮存量、处理情况。
- 危险废弃物：由公司指定专人管理，制定《危险物管理计划》《危险废弃物管理台账》等机制，并按照不同分类安全存放。有毒有害废弃物和化学危险品容器由产生部门定期转移，并由当地相关环保部门或第三方危险废弃物处理机构收集处理。
- 可回收废弃物：按照不同品种分类后交由资源回收单位进行回收。

2023 年废弃物排放汇总

废弃物种类	东莞雅康	隆合科技	惠州赢合	斯科尔	单位
危险废弃物	0	7.2	95.25	0.3	吨
一般固体废弃物	12.83	6.7	/	48	吨

降低资源消耗

能源使用与节能管理

我们严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，建立完善的《能源管理制度》《能源、资源消耗控制程序》，推进公司能源管理，合理利用能源，减少能源消耗，降低产品成本。为进一步推动节能管理工作，赢合科技能源管理举措如下：

01 工作小组

通过建立由总裁和各子公司总经办组成的能源管理和计量工作小组，对公司能源管理规范、能源计量、节能新技术、用能设备、改造提升、重大节能成果进行审批审核。

02 能源计量

能源计量是降低成本、提高效益的关键手段。赢合科技设置能源计量管理责任制，专人负责能源计量设备维护及记录工作，为企业提供有力的节能减排数据依据。

03 资源消耗

公司从实际出发，制定能源消耗定额，逐级进行调研研究，力求达到“快、准、全、好”的标准，加强在用水、用电、用气、设备使用等方面的管理。

04 节能改造

在经济可行的前提下，赢合科技坚持贯彻“以节能为重点的技术改造”方针，结合公司工艺技术进行节能改造装置升级。

05 节能奖惩

各能耗单位须厉行节约，制定相应的奖惩方法，鼓励和调动公司全体员工对节能的积极性，设立节能先进个人、节能先进单位公司等年度评优评先制度。

水资源管理

公司积极致力于水资源管控，大力实施节水措施及推广节水新技术，广泛开展节水宣传教育活动。公司及各下属企业每月对水资源使用情况进行详尽统计，规范化管理水资源，旨在降低各项业务对水资源的消耗以及对水生态环境的不利影响。

报告期内，赢合科技水资源使用情况如下：

类别	2023 年
东莞雅康用水量	14.02 万吨
隆和科技用水量	6.32 万吨
赢合智能用水量	1.48 万吨
惠州赢合用水量	11.94 万吨
斯科尔用水量	10 万吨
总用水量	43.76 万吨
水消耗强度（吨 / 万元）	0.4488

物料包装使用政策

物料管理是企业核心竞争力的重要组成部分，公司充分认识物料管理的重要性，加强各环节的管理和协调，通过技术创新和生产流程优化，提高物料的利用率和降低损耗，实现物料的优化配置和高效利用，为企业的可持续发展奠定基础。

2023 年包材消耗			
类别	东莞雅康	斯科尔	单位
生产和包装使用物料消耗总量	16.93	4,700	吨
回收循环物料使用量	/	100	吨
不可再生材料消耗量	15.63	4,600	吨
有毒有害物料消耗量	1.31	/	吨

绿色办公

公司节约办公用水、用电、用纸，使用低功率高亮效的 LED 灯照明，设定每日值班制度，专人管理电源、水源，厉行节约。

2023 年年度用水量（东江园区）
275,242 立方米

2023 年年度用纸量（东江+惠南园区）
2,349,718 张

2023 年年度用电量（东江园区）
15,829,673 度

01
倡导员工节约用电、用水、用纸，张贴相关标识、提醒语



02
使用线上 OA 流程，减少使用线下审批签字单据、纸张

03
2023 年上线访客管理管理系统，省去线下登记环节，减少纸张使用

04
节约办公用品，严格审批和控制办公用品申购、发放数量

05
使用光感声控灯，太阳能 + 热泵热水系统等节能设备

绿色办公举措

06
商用车辆新增 3 台新能源车辆替代燃油汽车

07
2023 年成功引入电子签章系统并进行系统部署，上线后可极大节约打印纸张成本、快递物流成本等

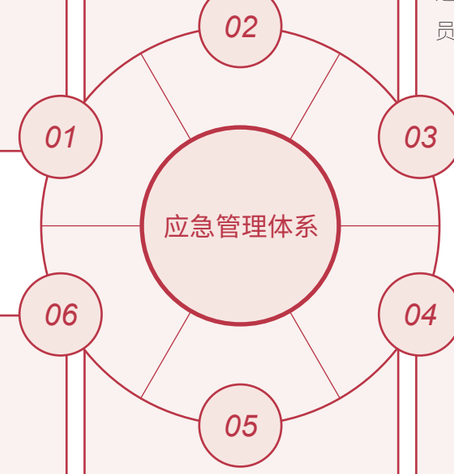
提升应急能力

公司制定了《突发环境事件应急预案》《应急准备与响应控制程序》，明确应对极端天气、火灾、地震等环境安全事故的流程与措施，旨在有效降低突发环境事故风险并减少损失。

预案制定与完善：
公司制定了《突发环境事件应急预案》，明确了应对各类环境事故的流程和措施。

应急组织与协调：
公司成立了应急指挥中心，负责协调和处理突发环境事故。应急指挥中心具备快速响应能力，能够在事故发生后迅速启动应急预案，调动各方资源进行处置。

应急资源保障：
公司配备了必要的应急设备和物资，如消防器材、防护服、应急照明等，建立健全应急物资储备制度，定期检查和更新储备物资。此外，公司还加强了应急队伍建设，通过培训和演练提高应急人员的技能和应对能力。



成效与影响：
公司通过实施突发环境事件应急预案，有效降低了突发环境事故的发生风险，减少事故对环境和人员造成的损失。

监测与评估：
公司建立了环境监测体系，对可能发生突发环境事故的风险点进行实时监测。

预案演练与培训：
公司定期组织预案演练，模拟突发环境事故场景，检验预案的可行性和有效性。

生物多样性保护

2023 年 5 月 22 日是第 23 个国际生物多样性日。为提升生物多样性治理水平，加快推进人与自然和谐共生的现代化，进一步推动《生物多样性公约》（CBD）落地见效，我们逐步建立生物多样性保护理念，积极提升生态环境综合治理水平。

为推动公司所在运营地的生物多样性保护工作，我们在新项目规划和选址建设时会对生物多样性影响进行评估，最大化避免生物栖息地可能发生的人为影响和破坏，同时，公司员工积极参加由相关部门组织的“世界野生动植物日”“爱鸟周”“国际生物多样性日”“保护野生动物宣传月”等主题活动，增强保护野生动植物的意识和能力。

黑脸琵鹭 + 大白鹭



附件 1：绩效表 [1]

指标	单位	2023 年
治理绩效		
营业收入	亿元	97.5
资产总额	亿元	175.42
归属于上市公司股东的净利润	亿元	5.54
归母扣非净利润	亿元	5.36
基本每股收益	元 / 股	0.85
加权平均净资产收益率	%	9.3
董事会召开会议次数	次	8
董事会讨论审议事项数	项	44
召开监事会会议次数	次	7
监事会讨论审议事项数	项	25
召开股东大会次数	次	4
股东大会讨论审议事项数	项	20
三会决议未通过议案数	次	0
女性董事人数	人	5
女性董事占比	%	55.56

指标	单位	2023 年
女性董监高人数	人	8
女性董监高占比	%	42.11
社会绩效		
员工总数	人	9,434
兼职员工人数	人	0
女性员工数量	人	2,117
男性员工数量	人	7,317
研究生及以上学历员工数量	人	93
大学本科学历员工数量	人	1,507
大专及大专以下学历员工数量	人	7,834
生产人员数量	人	5,843
销售人员数量	人	136
技术人员数量	人	2,476
财务人员数量	人	80
行政人员数量	人	899
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
新增本地员工[2]人数	人	640
新增应届生数量	人	88
员工整体晋升率	%	10

指标	单位	2023 年
合格供应商总数	家	931
供应商本地化比例[3]	%	80%
客户投诉回应率	%	100
女性中级管理者人数	人	50
女性中级管理者比例	%	20.16
高级管理岗位员工占比	%	0.10
中级管理岗位员工占比	%	3.56
少数民族员工比例	%	8.50
帮助员工子女入学人数	人	35
帮助困难员工人数	人	20
困难员工人数帮扶金额	元	340,936
员工培训总投入	元	722,983.07
员工人均培训投入	元	103.80
员工培训总时数	小时	248,133.66
员工参训比例	%	100
新员工参训比例	%	100
新员工的培训时数	小时	20,867
工亡人数	人	0
火灾	起	0
重伤人数	人	0

指标	单位	2023 年
10 万元以上安全损失事件	起	0
EHS 方面监管部门处罚	次	0
职业病发病率	%	0
安全隐患排查数量	个	485
安全隐患整治数	个	438
安全隐患整改率	%	90
研发人员数量	人	2,476
研发人员数量占比	%	26.25%
研发投入金额	万元	72,178.02
研发投入占营业收入比例	%	7.4
专利	项	1,735
纳税额	万元	64,057
环境绩效		
环保总投入	万元	1,274.66
全年能源消耗总量	吨标煤	3,465.12
综合能耗强度	吨标煤 / 万元营收	0.0036
外购电力使用量	万千瓦时	2,102.09[4]
汽油使用量	升	3,2815.74[5]
柴油使用量	升	40,773[5]
范围一温室气体排放	tCO_2e	719.31
范围二温室气体排放	tCO_2e	10,998.81
温室气体总排放量	tCO_2e	11,718.12
温室气体排放强度	tCO_2e/ 万元营收	0.0120
总用水量	万吨	43.76[6]
用水消耗强度	吨 / 万元营收	0.4488
环境污染事故数	次	0

注 1：本报告为赢合科技的第一份 ESG 报告，故以往年度的 ESG 绩效存在统计不全的情形。

注 2：本地员工指户籍地隶属于广东地区的员工。

注 3：供应商本地化中“本地化”范围为广东省境内。

注 4：外购电力量统计范围为东莞雅康、惠州赢合以及斯科尔。

注 5：汽油、柴油使用量统计范围为惠州赢合和斯科尔。

注 6：水资源消耗统计范围为东莞雅康、隆和科技、赢合智能、斯科尔和惠州赢合。

附件 2：报告索引

目录	CASS-CSR 5.0	GRI	上海国资指标体系 1.0
报告介绍			
关于本报告	P1.1、P1.2、P1.3、G3.7、A1	2-1、2-2、2-3	/
公司致辞	V1.2、V3.4	2-22	/
走进赢合科技			
公司介绍	P4.1	2-6	/
公司业务	P4.3	2-6	/
企业文化	P4.2	/	/
发展历程	/	/	/
年大事记	P4.4	2-6	/
责任荣誉	/	/	/
我们的 ESG 治理			
ESG 管理四大支柱	G3.1、G3.2、G3.3、G3.9	2-14	G1.5、G2.1、G2.2、G2.3、S1.9、S2.2、G2.6
利益相关方沟通	G3.5、G3.6	2-16、2-29、3-1、3-2、3-3	G2.4、G2.5、G2.7
应对气候变化	E2.4、E2.5、E5.5、E5.6、E5.7	2-5、305-1、305-2、305-4、305-5、305-7	E5.3、E5.4、E2.3
对 SDGs 的贡献	/	/	/
专题一：加速布局，赢得可持			
深耕锂电设备行业	P4.3、V2.4	2-6	S5.1、E1.3
锂电设备智造领先供应商	V1.3、V1.4、V2.5	2-6	S1.3、E1.3
积极开拓海外锂电市场	V2.8	2-6	/
电子烟业务第二增长曲线	P4.3、P4.4	2-6	/
专题二：让“有碍”变得“有爱”			
赢合科技，“我想对你说”	S1.10、S1.11	2-7	S2.6
赢合尊重，“授一技之长”	S1.2、S1.3、S1.10、S2.1、S2.2、V3.1	2-7、404-2、405-1	S2.5、S2.15
赢合行动，“让爱听得见”	S1.10	2-7、401-2	S2.5
治理篇			
治理机制	G1.1、G1.2、G1.3	2-9、2-12、2-13、2-15、2-16、2-18、2-19、2-20、2-23	G1.2、G1.3、G1.4
内部控制	G1.3	2-27	G1.6
合规经营	G1.3、G1.4	2-23、2-27	G1.4
商业道德	G1.5、G1.6、G1.7、G1.8、G1.9	205-2	G1.7、G1.8
价值管理	G1.10、G1.11、G3.6、G3.7	2-23、2-27、2-29、201-1	G2.7
党建引领	G1.7、G1.8、G1.9	205-2	G1.1
社会篇			
研发创新	V2.1、V2.2、V2.3、V2.4、V2.8	2-23	S1.3、S1.4
质量管理	S2.4、S4.1、S4.2、S4.9	2-23、2-27、201-1、404-2、416-2	S1.1、S1.2
客户服务	S4.4、S4.5	2-25	S1.6、S1.7
行业共进	S5.1、S5.2、S5.3、S5.6、S5.7、V2.5、V2.7、V2.8	308-2、414-1	S3.1
员工权益	S1.1、S1.2、S1.6、S1.7、S1.10、S2.1、S2.2	2-7、2-20、2-23、2-27、201-1、201-3、401-3、404-2	S2.3、S2.4、S2.5、S2.14、S2.15、S2.16
安全生产与职业健康	S3.1、S3.2、S3.4、S3.5、S3.6、S3.7、S3.9、S3.11、S3.12	2-23、2-27、403-1、403-2、403-3、403-5、403-6、403-7、403-8、403-9、403-10	S2.7、S2.8、S2.9、S2.11、S2.12
信息安全	S4.6	/	S1.5、S5.3
公益活动	V1.2、V1.3、V3.3、V3.4、V3.6、V3.7	201-1、203-1	S4.1、S4.2、S4.3、S5.1、S5.4
环境篇			
环境管理体系	E1.1、E1.2、E1.6、E1.9	2-23、2-27	E1.1、E1.2、E1.5
强化污染管理	E3.1、E3.3、E3.5、E3.6、E3.8	303-1、303-2、303-4、306-1、306-2、306-3	E4.1、E4.5、E4.8、E4.9、E4.10、E4.11、E4.12
降低资源消耗	E2.1、E2.6、E2.7、E2.9、E2.10、E2.11	2-23、2-27、301-1、301-2、303-1、303-2、303-5	E2.1、E2.2、E3.1、E3.2、E3.3、E3.4、E3.5、E5.2、E4.2、E4.4
提升应急能力	E1.4、S3.7	2-23	E5.1、S5.2
生物多样性保护	V4.4	304-1	E6.1、E6.2
附录			
绩效表	A2	2-7、2-27、201-1、302-1、302-3、303-5、305-1、305-2、305-4、401-1、403-9、404-1、405-1	E1.4、E2.4、E3.4、E5.4、S1.8、S2.1、S2.10、S2.11、S2.12、S2.13
报告索引	A4	/	/



深圳市赢合科技股份有限公司